

หลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การดำเนินการคัดเลือกบุคคลมาบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้มีหลักเกณฑ์ วิธีการ
ขั้นตอนในการดำเนินการดังต่อไปนี้ คือ

ขั้นตอนที่ 1

(1) ให้ทำการทดสอบข้อเขียน ในวิชาดังต่อไปนี้ คือ

1.1 ทดสอบด้าน Aptitude Test ยกเว้นผู้ที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบ
ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ในการสอบแข่งขัน
เข้ารับราชการของสำนักงาน ก.พ. ให้ใช้ผลการสอบผ่านเกณฑ์
การทดสอบดังกล่าวแทนการทดสอบด้าน Aptitude Test
ที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์จัดสอบในครั้งนี้

1.2 ทดสอบความรู้เกี่ยวข้องกับ วิชาเฉพาะตำแหน่ง และหรือทดสอบการปฏิบัติงาน
ให้ทดสอบวิชาเฉพาะที่เป็นเรื่องของลักษณะงานในตำแหน่งที่ทดสอบ
โดยกำหนดให้มีคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน

(2) เกณฑ์ผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนที่ 1 (การทดสอบส่วนข้อเขียน)

กำหนดให้ผู้ผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนที่ 1 จะต้องได้คะแนน
ในการทดสอบส่วนข้อเขียนดังต่อไปนี้ คือ

- 2.1 ได้คะแนนทดสอบด้าน Aptitude Test ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของคะแนนเต็ม
หรือผ่านเกณฑ์การทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)
ของสำนักงาน ก.พ. ตามนัยข้อ 1.1 จึงจะมีสิทธิได้รับการตรวจข้อสอบ
ความรู้เกี่ยวข้องกับวิชาเฉพาะตำแหน่งและหรือทดสอบการปฏิบัติงาน
- 2.2 ได้คะแนนทดสอบด้านความรู้ที่เกี่ยวข้องกับวิชาเฉพาะตำแหน่ง และหรือ
ทดสอบการปฏิบัติงานรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของคะแนนเต็มในข้อ 1.2

ขั้นตอนที่ 2

(1) ผู้ผ่านการทดสอบส่วนข้อเขียนในขั้นตอนที่ 1 จะต้องเข้ารับการทดสอบ
ส่วนการสอบสัมภาษณ์ โดยกำหนดให้มีคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน

(2) เกณฑ์การผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนที่ 2 (การทดสอบส่วนการสอบสัมภาษณ์)
ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนในส่วนการสอบสัมภาษณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50
ของคะแนนเต็ม

ขั้นตอนที่ 3

เกณฑ์ผู้ผ่านการคัดเลือก และลำดับที่ผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนในการคัดเลือก ดังต่อไปนี้ คือ

- (1) ได้คะแนนในด้าน Aptitude Test ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของคะแนนเต็ม หรือผ่านเกณฑ์การทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ของสำนักงาน ก.พ. ตามนัยข้อ 1.1 และ
- (2) ได้คะแนนด้านความรู้ที่เกี่ยวข้องกับวิชาเฉพาะตำแหน่ง และหรือทดสอบ การปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของคะแนนเต็ม
- (3) ได้คะแนนในส่วนการสอบสัมภาษณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของคะแนนเต็มและ
- (4) ได้คะแนนในส่วนทดสอบความรู้ที่เกี่ยวข้องกับวิชาเฉพาะตำแหน่ง และหรือทดสอบ การปฏิบัติงานในขั้นตอนที่ 1 และส่วนการสัมภาษณ์ ขั้นตอนที่ 2 รวมกันไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60 ของคะแนนรวมทั้ง 2 ส่วน
- (5) ลำดับที่ได้รับการคัดเลือกก่อน – หลัง ให้เป็นไปตามลำดับคะแนนมากน้อย ของคะแนนรวมตามนัยข้อ (4)

ในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากัน ให้ถือคะแนนส่วนการสัมภาษณ์เป็นสำคัญในการจัดลำดับ ผู้ผ่านการคัดเลือก

ในกรณีที่มีความจำเป็นไม่สามารถใช้หลักเกณฑ์ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงาน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์นี้ได้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกที่จะพิจารณา

การคัดเลือกกรณีพิเศษ

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นไม่สามารถดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ ที่กล่าวมาข้างต้นได้ ให้กองการเจ้าหน้าที่นำเสนอขออนุมัติต่ออธิการบดีพิจารณาอนุมัติให้ใช้วิธีการอื่น ๆ ในการคัดเลือกตามความเหมาะสม เป็นรายตำแหน่งต่อไป