



ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
เรื่อง ขยายเวลารับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ
ตำแหน่งอาจารย์ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ครั้งที่ 2/2563

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ครั้งที่ 2/2563 ตั้งแต่วันที่ 20 กรกฎาคม 2563 ถึงวันที่ 21 สิงหาคม 2563 ขยายเวลารับสมัครครั้งที่ 1 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2563 และขยายเวลารับสมัครครั้งที่ 2 ถึงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2563 นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ เห็นสมควรให้ขยายเวลารับสมัครต่อไป ถึงวันที่ 29 มกราคม 2564 โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- 1.1 อาจารย์ ภาควิชานโยบายสังคม การพัฒนาสังคม และการพัฒนาชุมชน สาขาวิชานโยบายสังคมและการพัฒนา (หลักสูตรนานาชาติ) จำนวน 1 อัตรา

2. เงื่อนไขของตำแหน่ง

- 2.1 ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาศาสตร์ให้เป็นอาจารย์ จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเมื่อได้ผ่านการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแล้ว
- 2.2 ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องสามารถไปปฏิบัติงาน ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์ ศูนย์รังสิต และศูนย์ลำปางได้ หากได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาศาสตร์ โดยต้องแสดงความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษร เมื่อได้รับการคัดเลือกจากคณะฯ แล้ว
- 2.3 ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องปฏิบัติงานในหลักสูตรอื่นของคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาศาสตร์ตามที่ได้รับมอบหมาย

3. คุณสมบัติของผู้สมัคร

3.1 คุณสมบัติทั่วไป

- 3.1.1 มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหมวด 2 ข้อ 11 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2559 ประกอบกับประกาศมหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ พ.ศ.2562

3.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 3.2.1 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ทางด้านนโยบายสังคม หรือด้านการพัฒนาสังคม หรือด้านการพัฒนาชุมชน หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง หรือศึกษาอยู่ในปีสุดท้ายของการศึกษาระดับปริญญาเอกจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) หรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) รับรอง

- 3.2.2 มีประสบการณ์ทำงานทางด้านการพัฒนาสังคม ด้านการพัฒนาชุมชน ด้านนโยบายสาธารณะ หรือด้านการพัฒนาระหว่างประเทศ หรือด้านการสอน หรือด้านการวิจัย และมีใบรับรองประสบการณ์ทำงาน

3.2.3 มีวิทยานิพนธ์ หรืองานวิจัย หรือผลงานวิชาการ ที่เกี่ยวข้องกับด้านนโยบายสังคม ด้านการพัฒนาสังคม ด้านการพัฒนาชุมชน ด้านนโยบายสาธารณะ หรือด้านการพัฒนาระหว่างประเทศ ในระยะเวลาไม่เกิน 5 ปี ซึ่งได้รับการเผยแพร่ในฐานข้อมูล TCI หรือ SCOPUS

- ทั้งนี้ หากมีผลงานดังกล่าวมาได้รับการเผยแพร่ในฐานข้อมูล TCI หรือ SCOPUS จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

3.2.4 การสำเร็จการศึกษา

ในกรณีที่ผู้เข้ารับการคัดเลือกมีตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไปที่ได้รับการแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มีมาตรฐานไม่ต่ำกว่าข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ หรือ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำกำหนดอยู่ก่อนแล้ว ไม่ต้องอยู่ภายใต้เกณฑ์ตามข้อ 3.2.1 และข้อ 3.2.2

3.2.5 ต้องได้คะแนนผลการทดสอบภาษาต่างประเทศ ที่มีอายุไม่เกิน 3 ปี นับจากวันที่ทำการสอบ จนถึงวันสมัครหรือถูกเรียกเข้ารับการคัดเลือก อย่างใดอย่างหนึ่งไม่น้อยกว่าคะแนนที่กำหนดไว้ในตารางนี้

ประเภทการทดสอบ	เกณฑ์คะแนน
(1) TOEFL	
- Paper Based (คะแนนเต็ม 667)	550
- Computer Based (คะแนนเต็ม 300)	213
- Internet Based (คะแนนเต็ม 120)	79
(2) IELTS (คะแนนเต็ม 9)	6.5
(3) TU – GET (คะแนนเต็ม 1,000)	550
(4) CU – TEP (คะแนนเต็ม 120)	75

ในกรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกมีผลคะแนนทดสอบภาษาต่างประเทศ ตามข้อ 3.2.5 แต่คณะพิจารณาในเบื้องต้นว่าผู้รับการคัดเลือกมีความสามารถด้านภาษาต่างประเทศอยู่ในระดับที่จะสอบให้ได้คะแนนไม่น้อยกว่าตามตารางในข้อ 3.2.5 คณะอาจเสนอขอให้คณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณาการอนุมัติการบรรจุแต่งตั้งและจ้าง โดยมีเงื่อนไขว่า ต้องไปเข้าสอบภาษาต่างประเทศให้ได้คะแนนไม่น้อยกว่าที่กำหนดในตารางตามข้อ 3.2.5 ภายในเวลาไม่เกิน 2 ปี นับแต่วันที่ได้รับการจ้าง หากไม่เข้าสอบหรือสอบไม่ได้คะแนนตามข้อ 3.2.5 ให้ผู้นั้นพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ผู้สมัครที่มีคุณสมบัติ ข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้ ไม่ต้องมีคะแนนภาษาต่างประเทศตามตารางข้อ 3.2.5

1. ผู้สมัครที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรนานาชาติ หรือหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ โดยหลักสูตรดังกล่าวต้องได้รับการรับรองจาก ก.พ. หรือ ก.พ.อ. สามารถดูข้อมูลได้ที่ <http://e-accreditation.ocsc.go.th/acc/index.html>
2. ผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นชาวต่างประเทศซึ่งใช้ภาษาอังกฤษในชีวิตประจำวันระดับดีมาก

4. การรับสมัคร

4.1 ผู้ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือก สามารถ Download แบบฟอร์มใบสมัครและรายละเอียดได้ที่ <http://www.socadmin.tu.ac.th/> สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ทางหมายเลขโทรศัพท์ 02-696-5502 , 089-924-5475 (น.ส.จุฑาทิพย์ บุญชอบ) และสมัครโดย

- ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานประกอบการสมัคร **ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ 29 มกราคม 2564** ในวันและเวลาราชการ ที่สำนักงานเลขาธิการคณะ ชั้น 2 อาคารคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต
- ส่งไปรษณีย์มาที่ งานบริหารงานทั่วไป (สมัครงาน) คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต 99 หมู่ 18 ถ.พหลโยธิน ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี 12121 โดยคณะฯ จะรับพิจารณาใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบที่ส่งถึงคณะฯ ภายในวันที่ 29 มกราคม 2564 เท่านั้น

4.2 หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

4.2.1 สำเนาใบปริญญาบัตร และสำเนารายละเอียดผลการศึกษา (Transcript) (ให้นำฉบับจริงมาแสดงด้วย) กรณีหลักฐานดังกล่าวไม่ใช่ ภาษาไทย หรือภาษาอังกฤษ ผู้สมัครจะต้องนำฉบับแปลเป็นภาษาไทย หรือภาษาอังกฤษมาเป็นหลักฐานพร้อมรับรองการแปลด้วย

4.2.2 ผลการทดสอบความรู้ภาษาอังกฤษตามที่ระบุไว้ในข้อ 3.2.5

4.2.3 สำเนาทะเบียนบ้าน

4.2.4 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาหนังสือเดินทางสำหรับชาวต่างประเทศ

4.2.5 สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนคำนำหน้านาม ชื่อ หรือชื่อสกุล (ถ้ามีการเปลี่ยนแปลง)

4.2.6 หลักฐานแสดงการผ่านการเกณฑ์ทหาร (เฉพาะเพศชาย) จำนวน 1 ฉบับ

4.2.7 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด 1 หรือ 2 นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน 1 ปี จำนวน 1 รูป (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

4.2.8 ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 1 ฉบับ ซึ่งผู้สมัครต้องได้รับการตรวจและรับรองจากแพทย์ว่าไม่ได้เป็นโรคดังต่อไปนี้

- 1) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- 2) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- 3) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- 4) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- 5) โรคไทรอยเรื้อรัง
- 6) โรคสมองเสื่อม
- 7) โรคทางจิตเวชในระยะที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่
- 8) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

4.2.9 หนังสือรับรอง (Letter of Recommendation) ด้านความเหมาะสมด้านวิชาการในการเป็นอาจารย์ และหนังสือรับรองความประพฤติ (ถ้ามี) จากผู้ซึ่งมิใช่บิดา มารดา สามเณร น้า พี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกัน จำนวน 3 ท่าน ซึ่งรู้จักกับผู้สมัครเป็นอย่างดี ทั้งนี้ โดยหนึ่งในจำนวนผู้รับรองต้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานประจำของหน่วยงานภาครัฐหรือรัฐวิสาหกิจที่มีตำแหน่งคุณวุฒิระดับปริญญาตรีขึ้นไป หรือหากบริหารราชการทหารหรือตำรวจต้องมียศไม่ต่ำกว่าร้อยเอก หรือเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา/หัวหน้า/ผู้อำนวยการโครงการ/คณบดี/กรรมการวิทยานิพนธ์ พร้อมที่อยู่และหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้รับรองได้

4.2.10 ใบรับรองประสบการณ์การทำงาน และ/หรือ รายละเอียดประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง หรือ ความรู้ความสามารถพิเศษ (ถ้ามี)

4.2.11 วิทยานิพนธ์ ผลงานวิจัย และผลงานทางวิชาการ ที่เกี่ยวข้อง

หมายเหตุ คณะฯ จะพิจารณาใบสมัครที่ส่งพร้อมเอกสารและหลักฐานประกอบครบถ้วนในวันสมัครเท่านั้น กรณีส่งผลงานตามข้อ 4.2.11 ผลงานดังกล่าวจะมอบคืนภายหลัง

5. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก

5.1 การสอบข้อเขียน

5.2 การทดสอบทางจิตวิทยา และการทดสอบด้านความฉลาดทางอารมณ์

5.3 การสอบสัมภาษณ์ทางวิชาการ

5.4 การทดสอบสอน

6. กำหนดการคัดเลือก

6.1 ระยะเวลาการรับสมัคร	ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ 29 มกราคม 2564
6.2 ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	8 กุมภาพันธ์ 2564
6.3 วันสอบข้อเขียน รับหัวข้อการทดสอบสอน ทดสอบทางจิตวิทยา และทดสอบด้านความฉลาดทางอารมณ์	15 กุมภาพันธ์ 2564
6.4 วันส่งเอกสารการสอบสอน	24 กุมภาพันธ์ 2564
6.5 ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสอนและสอบสัมภาษณ์	4 มีนาคม 2564
6.6 วันทดสอบสอนและสอบสัมภาษณ์ทางวิชาการ	10 มีนาคม 2564
6.7 วันประกาศผลเบื้องต้น	16 มีนาคม 2564

หมายเหตุ - การทดสอบทางจิตวิทยาและการทดสอบด้านความฉลาดทางอารมณ์ มีอัตราค่าธรรมเนียมรายละ 500 บาท โดยผู้มีสิทธิ์สอบข้อเขียนต้องชำระเงินก่อนเข้าทดสอบทางจิตวิทยา

- กำหนดการสอบสอนและสอบสัมภาษณ์ และวันประกาศผลการสอบคัดเลือก อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม ทั้งนี้ จะมีการแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

7. การประกาศผลผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

ตรวจสอบรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกได้ที่คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ <http://www.socadmin.tu.ac.th/> หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ โทร 02-6965502

ทั้งนี้ การบรรจุ/จ้างผู้ได้รับคัดเลือกเพื่อเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ในอัตราที่ว่างอยู่ จะเป็นไปตามลำดับที่ของบัญชีผลการคัดเลือกของหน่วยงาน โดยอำนาจการอนุมัติการบรรจุ/จ้างเป็นของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับมอบอำนาจจากสภามหาวิทยาลัย และหากผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดไม่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ก็จะเลื่อนผู้ที่อยู่ในลำดับที่ถัดไปขึ้นมาแทน

ประกาศ ณ วันที่ 22 ธันวาคม พ.ศ. 2563



(ศาสตราจารย์ระพีพรรณ คำหอม)

คณบดีคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์