



ประกาศคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้ารับการศึกษาคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ  
ตำแหน่งอาจารย์ ครั้งที่ 1/2566

ด้วยคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเข้ารับการศึกษาคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

**1. ตำแหน่งที่รับสมัคร**

- 1.1 อาจารย์ ภาควิชานโยบายสังคม การพัฒนาสังคม และการพัฒนาชุมชน (ระดับวุฒิปริญญาเอก)  
จำนวน 1 อัตรา
- 1.2 อัตราค่าจ้าง เดือนละ 41,000 บาท

**2. เงื่อนไขของตำแหน่ง**

- 2.1 ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจากคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ให้เป็นอาจารย์ จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเมื่อได้ผ่านการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแล้ว
- 2.2 ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องสามารถไปปฏิบัติงาน ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต ท่าพระจันทร์ และศูนย์ลำปาง หรือตามที่มหาวิทยาลัย และคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์มอบหมาย
- 2.3 กรณีนักเรียนทุนรัฐบาลที่อยู่ระหว่างการชดใช้ทุน หากผ่านการคัดเลือกจะต้องมีหนังสือยินยอมจากต้นสังกัด และแหล่งทุนให้ย้ายสถานที่ชดใช้ทุนได้

**3. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษาคัดเลือก**

**3.1 คุณสมบัติทั่วไป**

- 3.1.1 ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาในสาขาที่ตรงหรือเกี่ยวข้องกับสาขาที่จะมอบหมายให้สอนหรือทำวิจัย
- 3.1.2 มีวิทยานิพนธ์ หรือมีประสบการณ์ปฏิบัติงานในสาขาวิชาที่จะมอบหมายให้สอนหรือทำวิจัย
- 3.1.3 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาในหลักสูตรที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว) หรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) หรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) รับรอง
- 3.1.4 ผู้สมัครเพศชายต้องได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหารหรือผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว

**3.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

- 3.2.1 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ทางด้านสังคมศาสตร์ หรือมนุษยศาสตร์ ที่เกี่ยวข้องกับทางการบริหารแรงงาน หรือการพัฒนาแรงงาน หรือการบริหารทรัพยากรมนุษย์
- 3.2.2 มีวุฒิปริญญาใดปริญญาหนึ่งทางการบริหารแรงงาน หรือการพัฒนาแรงงาน หรือการบริหารทรัพยากรมนุษย์

- 3.2.3 มีความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษเป็นอย่างดี
- 3.2.4 มีความสนใจในด้านการบริหารแรงงาน การพัฒนาแรงงาน การบริหารทรัพยากรมนุษย์ สิทธิและสวัสดิการแรงงาน
- 3.2.5 มีประสบการณ์การทำงาน ด้านการสอน หรือด้านการวิจัย หรืองานวิชาการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทางด้านการบริหารแรงงาน หรือการบริหารทรัพยากรมนุษย์ หรือสิทธิและสวัสดิการแรงงาน
- 3.2.6 มีผลงานทางวิชาการ หรือผลงานวิจัย ที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา และเกี่ยวข้องกับทางด้านการบริหารแรงงาน หรือการบริหารทรัพยากรมนุษย์ หรือสิทธิและสวัสดิการแรงงาน ในระยะเวลาไม่เกิน 5 ปี นับถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2566  
ทั้งนี้ หากมีผลงานดังกล่าวมาได้รับการเผยแพร่ในฐานข้อมูลวารสารในระดับนานาชาติ หรือสามารถใช้ภาษาอังกฤษในการสอนได้ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ (ถ้ามี)

### 3.3 การพิจารณาความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ

- 3.3.1 ผู้สมัครต้องได้คะแนนผลการทดสอบภาษาต่างประเทศอย่างใดอย่างหนึ่งไม่น้อยกว่าคะแนนที่กำหนดไว้ในตารางนี้

ประเภทการทดสอบ	เกณฑ์คะแนน
1. TOEFL	
- Paper Based (คะแนนเต็ม ๖๖๗)	550
- Computer Based (คะแนนเต็ม 300)	213
- Internet Based (คะแนนเต็ม 120)	79
2. IELTS (คะแนนเต็ม 9)	6.5
3. TU-GET (คะแนนเต็ม 1,000)	
- Paper Based (คะแนนเต็ม 1,000)	550
- Computer Based (CBT) (คะแนนเต็ม 120)	80
4. CU-TEP (คะแนนเต็ม 120)	75

ผลการทดสอบภาษาต่างประเทศตามตารางที่กำหนดต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับถึงวันสมัครหรือวันที่เข้ารับการศึกษา

ผู้ได้รับการคัดเลือกซึ่งมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ อาจได้รับยกเว้นไม่ต้องแสดงคะแนนผลการทดสอบภาษาต่างประเทศตามตาราง

สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรนานาชาติหรือหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ ภาษาจีน หรือภาษาอื่นที่ส่วนงานกำหนด โดยหลักสูตรดังกล่าวต้องได้รับการรับรองจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ส.ป.อ.ว.) หรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) หรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.)

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นชาวต่างประเทศที่มีความสามารถใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสารระดับดีมาก

### 3.4 การพิจารณาคัดเลือกจากด้านสุขภาพ

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องไม่เป็นโรค ดังต่อไปนี้

- (1) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- (2) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (3) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (4) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (5) โรคไตวายเรื้อรัง
- (6) โรคสมองเสื่อม
- (7) โรคทางจิตเวชในระยะที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่
- (8) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรัง ที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการ

ปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามที่ ก.พ. กำหนด

ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องได้รับการตรวจและรับรองจากแพทย์ว่าไม่ได้เป็นโรคตาม (1) ถึง (8) มาก่อน การเข้ารับการคัดเลือก และให้นำใบรับรองแพทย์ที่ทำการตรวจมาแสดงประกอบด้วย

การพิจารณาคัดเลือกจากด้านจริยธรรม คุณธรรม ความฉลาดทางอารมณ์ สุขภาพจิต และคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงาน มีหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(1) ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นผู้มีจริยธรรมและคุณธรรมที่สอดคล้องกับจรรยาบรรณของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย

(2) ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องมีผลทดสอบความฉลาดทางอารมณ์ สุขภาพจิตและคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงานที่มีระยะเวลาไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันทดสอบในด้านต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

(2.1) ด้านความฉลาดทางอารมณ์ ได้แก่ การควบคุมตนเอง เห็นใจผู้อื่น รับผิดชอบ มีแรงจูงใจ ตัดสินใจและแก้ปัญหา สัมพันธภาพ ภูมิใจตนเอง พอใจชีวิต สุขสงบทางใจ

(2.2) ด้านสุขภาพจิต ได้แก่ กระบวนการรู้คิด การประมวลสิ่งต่าง ๆ อย่างตรงตามความเป็นจริง หรือมีลักษณะความคิดแปลกแยก เชิงลบ หรือปัญหาเรบบอารมณ์ เช่น เปลี่ยนแปลงง่าย เศร้าง่ายมาก หรือว่าวุ่นใจควบคุมให้สงบได้ยาก เป็นต้น

(2.3) ด้านคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงาน ได้แก่

(2.3.1) ความมั่นคงทางอารมณ์ เช่น มีความหนักแน่น อดทนอดกลั้น สามารถตั้งรับกับสถานการณ์ที่กระตุ้นหรือยั่วได้ และแสดงออกอย่างเหมาะสม

(2.3.2) การมีมนุษยสัมพันธ์และความเป็นมิตร เช่น มีความไว้วางใจ จริงใจ มีความยอมรับผู้อื่น และสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ เป็นต้น

(2.3.3) ความวิตกกังวล เช่น ไม่หวั่นไหว หรือวิตกกังวลอย่างไร้เหตุผล และสามารถปรับตัวได้อย่างเหมาะสม เป็นต้น

(3) คุณลักษณะความเหมาะสมอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของคณาจารย์ประจำ เช่น มีใจรักในการเป็นอาจารย์ และมีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง เป็นต้น

การทดสอบตาม (2) ให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกไปเข้ารับการตรวจความฉลาดทางอารมณ์ สุขภาพจิตและคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงานกับโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ หรือส่วนงานอื่นของมหาวิทยาลัยตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองกำหนด และอาจให้มีการสัมภาษณ์ การตอบแบบสอบถามหรือวิธีการอื่นเพิ่มเติมตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองกำหนดประกอบด้วยก็ได้ และให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกส่งหลักฐานผลทดสอบความฉลาดทางอารมณ์ สุขภาพจิตและคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงานเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไปด้วย

ในกรณีผู้เข้ารับการคัดเลือกมีที่พักอยู่ต่างประเทศหรือไม่อยู่ในวิสัยที่จะเข้ารับการทดสอบความฉลาดทางอารมณ์ สุขภาพจิตและคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยแสดงหลักฐานให้ปรากฏได้ อาจเสนอเรื่องต่อส่วนงานที่ประกาศรับสมัครเพื่อขอเข้ารับการทดสอบทางระบบออนไลน์กับโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ หรือส่วนงานอื่นของมหาวิทยาลัยตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองกำหนดได้

#### 4. การรับสมัคร

- 4.1 สามารถสมัครได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2566 ตามวันราชการในเวลา 09.00 – 16.00 น.
- 4.2 ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 02-6965502 หรือ Email : [bjutatip@tu.ac.th](mailto:bjutatip@tu.ac.th)
- 4.3 แบบฟอร์มใบสมัครและรายละเอียด Download ได้ที่ [www.socadmin.tu.ac.th](http://www.socadmin.tu.ac.th) คลิกไปที่หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์ >>ข่าวรับสมัครงาน
- 4.4 สมัครได้ที่ งานบริหารงานทั่วไป ชั้น 2 คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต
- 4.5 ผู้สมัครสามารถส่งไปรษณีย์มาที่ งานบริหารงานทั่วไป (สมัครงานตำแหน่งอาจารย์) คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต เลขที่ 99 หมู่ 18 ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี 12121 โดยคณะฯ จะรับพิจารณาใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบที่ส่งถึงคณะฯ ภายในวันที่ 31 พฤษภาคม 2566 เท่านั้น

#### 5. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- (1) ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามแบบฟอร์มที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (2) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด 1 นิ้วหรือ 2 นิ้วที่ได้ถ่ายไว้ไม่เกิน 1 ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัครตามจำนวนที่ส่วนงานกำหนด
- (3) สำเนาใบปริญญาบัตร วุฒิบัตร ประกาศนียบัตร อนุมัติบัตร หรือหลักฐานการศึกษาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ใบแสดงระดับผลการศึกษา (Transcript) และหลักฐานแสดงคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ส่วนงานกำหนด โดยให้นำฉบับจริงมาแสดง และให้ผู้ยื่นใบสมัครและเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัครลงนามรับรองสำเนาถูกต้อง ในกรณีที่หลักฐานผลการศึกษาเป็นภาษาอื่นที่ไม่ใช่ภาษาอังกฤษให้แปลเป็นภาษาไทยหรือภาษาอังกฤษ และลงลายมือชื่อรับรองการแปลด้วย
- (4) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ
- (5) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 1 ฉบับ

(6) สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนค่านำหน้านาม ชื่อ หรือชื่อสกุล (ถ้ามี)

(7) สำเนาใบกองเกินทหาร จำนวน 1 ฉบับ

(6) ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือนนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(7) ผลคะแนนสอบวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ

(8) ผลทดสอบความฉลาดทางอารมณ์ สุขภาพจิต และคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงาน ซึ่งออกไม่เกิน 1 ปีนับแต่วันทดสอบ หากไม่สามารถยื่นผลทดสอบได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้ขยายระยะเวลาได้ แต่ต้องยื่นก่อนการคัดเลือกสิ้นสุดลง

(9) หนังสือรับรองความประพฤติและหนังสือรับรองความเหมาะสมด้านวิชาการ (Letter of Recommendation) จากผู้ซึ่งไม่ใช่บิดา มารดา สามี ภรรยา พี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกันซึ่งรู้จักกับผู้สมัครเป็นอย่างดี โดยบุคคลที่สามารถอ้างอิงได้ต้องเป็นอาจารย์ผู้สอน กรรมการวิทยานิพนธ์ ผู้ควบคุมการวิจัย หัวหน้าโครงการวิจัย หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับงานวิชาการ อาจารย์ที่ปรึกษาหรือผู้บังคับบัญชาของผู้สมัคร จำนวน 3 ฉบับ

(10) ประวัติการศึกษาและการทำงาน (CV)

(11) หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน

(12) วิทยานิพนธ์ระดับปริญญาเอกฉบับสมบูรณ์

(13) ผลงานทางวิชาการ หรือผลงานวิจัย ที่เกี่ยวข้องกับทางด้านสังคมศาสตร์ หรือมนุษยศาสตร์ หรือด้านการบริหารแรงงาน หรือการพัฒนาแรงงาน หรือการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ในระยะเวลาไม่เกิน 5 ปี ซึ่งได้รับการเผยแพร่ในที่ประชุมวิชาการระดับชาติ หรือนานาชาติ (Proceedings) หรือได้รับการเผยแพร่ในวารสารซึ่งอยู่ในฐานข้อมูล TCI หรือ SCOPUS หรือ ISI พร้อมแสดงหลักฐานรับรองการมีส่วนร่วมทางวิชาการ

**หมายเหตุ** คณะฯ จะพิจารณาใบสมัครที่ส่งพร้อมเอกสารและหลักฐานประกอบครบถ้วนในวันสมัครเท่านั้น กรณีส่งเอกสารประกอบฯตามข้อ (12) และ ข้อ (13) ผลงานดังกล่าวจะมอบคืนภายหลังสิ้นสุดกระบวนการคัดเลือก

## 6. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

พิจารณาคัดเลือกจากการทดสอบหรือประเมินความรู้ความสามารถ ด้านคุณวุฒิ ด้านความสามารถทางภาษาต่างประเทศ ด้านสุขภาพด้านจริยธรรม คุณธรรม ความฉลาดทางอารมณ์ สุขภาพจิตและคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงาน

### การทดสอบหรือประเมินความรู้ความสามารถ

(1) การสอบข้อเขียน

(2) การสอบสัมภาษณ์ทางวิชาการ

(3) การทดสอบสอน

(4) การเขียนบทความวิชาการและนำเสนอบทความวิชาการ

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนการทดสอบหรือประเมินความรู้ความสามารถในแต่ละข้อไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของคะแนนเต็ม และต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของคะแนนรวมทั้งหมด

## 7. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก พร้อมทั้งกำหนดวันสอบคัดเลือกและสถานที่สอบคัดเลือก ในวันที่ 15 มิถุนายน 2566 ทาง [www.socadmin.tu.ac.th/soc-news](http://www.socadmin.tu.ac.th/soc-news) หรือโทรสอบถามได้ที่ 02-6965502 (จุฬาทิพย์)

## 8. การจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์จะดำเนินการบรรจุ/การจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกในครั้งนี้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามลำดับที่ของบัญชีผลการคัดเลือกของคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ทั้งนี้ผู้ที่ได้รับการจ้างจะต้องเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และต้องได้รับการอนุมัติการบรรจุและแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์แล้ว

## 9. เกณฑ์การขึ้นบัญชี

การพิจารณาคัดเลือกคณาจารย์ประจำ ในกรณีให้เห็นสมควรคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกอาจขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกโดยเรียงตามลำดับคะแนนได้ โดยบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกให้มีอายุใช้ได้ไม่เกินหกเดือน นับตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือก

ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นหัวหน้าส่วนงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงานอาจพิจารณาอนุมัติให้ขยายระยะเวลาการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกได้ไม่เกินหกเดือน

ประกาศ ณ วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2566



(รองศาสตราจารย์ ดร.อัจฉรา ชลายนนาวิน)

คณบดีคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์