

รายงานการประชุมกรรมการประจำคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์

ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖

วันจันทร์ที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมนวนนาฏ อมาตยกุล คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์

ผู้เข้าประชุม

๑.	รศ.ดร.เดชา สังขวรรณ	คณบดีคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์
๒.	รศ.เล็ก สมบัติ	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
๓.	รศ.พงษ์ภรณ์ มงคลสินธุ์	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
๔.	อ.ปานรัตน์ นิมิตลุง	รองคณบดีฝ่ายการนักศึกษา
๕.	รศ.ระพีพรรณ คำหอม	หัวหน้าภาควิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์
๖.	ผศ.กมลทิพย์ แจ่มกระจ่าง	หัวหน้าภาควิชาการพัฒนาชุมชน
๗.	นางนภา เศรษฐกร	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๘.	นางปิยะฉัตร ชื่นตระกูล	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๙.	อ.ชลธิชา พันธุ์พานิช	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐.	อ.ดร.วิไลภรณ์ โคตรบึงแก	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑.	นายสมชาย ไมตรี	เลขานุการ
๑๒.	นางนิตยา ทองสุชาติ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ลาประชุม

๑.	นางนนทินี เพ็ชฌุไพศิษฏ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๒.	นางอัญชลี ศิลาเกษ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๓.	รศ.อภิญา เวชชัย	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๔.	อ.นันทภรณ์ เอี่ยมวานานทชัย	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

เริ่มประชุมเวลา ๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้ง

๑.๑ การคัดเลือก-บรรจุอาจารย์/อาจารย์เกษียณอายุ/ลาศึกษาต่อ/ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ

๑.๑.๑ การคัดเลือก-บรรจุอาจารย์

ตามที่คณะฯ ได้ดำเนินการคัดเลือกอาจารย์ทดแทนอัตราอาจารย์ที่เกษียณ และอัตราที่ได้รับบริการจัดสรรเพิ่มจากมหาวิทยาลัย จำนวน ๒ อัตรา นั้น บัดนี้ กระบวนการคัดเลือกได้เสร็จสิ้นแล้ว มีผู้ผ่านการคัดเลือกมารายงานตัวเข้าปฏิบัติงาน จำนวน ๒ คน คือ

๑) นางสาวปริญญา ตาสี จบการศึกษาระดับปริญญาตรี สังคมสงเคราะห์ศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (การวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, โดยเริ่มปฏิบัติงานเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ประจำ ณ คณะฯ ศูนย์ลำปาง

๒) นางสาวจิรพรรณ นฤภัทร จบการศึกษาระดับปริญญาตรี รัฐศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, ปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมายธุรกิจ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และปริญญาเอก สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ดุสิตบัณฑิต (การบริหารสังคม) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยเริ่มปฏิบัติงานเมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๖

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยยังได้จัดสรรอัตราพนักงานวิทยาลัยสาขาวิชาการ ประจำคณะฯ ศูนย์ลำปาง เพิ่มให้กับคณะฯ ตามที่ได้เสนอขอไปอีกจำนวน ๒ อัตรา ซึ่งเรื่องนี้ คณะฯ จะแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกต่อไป

๑.๑.๒ อาจารย์เกษียณอายุราชการ

สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๖ คือ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ที่ผ่านมานี้ มีอาจารย์ประจำของคณะฯ เกษียณอายุราชการ หลังจากต่อเวลาราชการจนครบ ๖๕ ปีแล้ว จำนวน ๑ คน คือ ศ.ศศิพัฒนา ยอดเพชร ภาควิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ในกรณีนี้ คณะฯ จะเสนอขออัตราคืน เพื่อบรรจุอาจารย์ใหม่ทดแทนต่อไป

๑.๑.๓ อาจารย์ลาศึกษาต่อ

๑) ผศ.วรรณวดี พูลพอกสิน ภาควิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ได้ขออนุมัติลาศึกษาต่อในประเทศ ระดับปริญญาเอก หลักสูตรครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิธีวิทยาการวิจัยการศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โดยทุนส่วนตัว มีกำหนด ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๙

๒) รศ.เพียว ศรีแสงทอง ภาควิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ซึ่งลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก สาขาอาชญาวิทยา การบริหารงานยุติธรรมและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล เมื่อปีการศึกษา ๒๕๕๔ ได้กลับมารายงานตัวเข้าปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๖ และได้อนุมัติให้ลาไปฝึกอบรมภาษาจีนต่อ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน ด้วยทุนมหาวิทยาลัยหัวเฉียว สาธารณรัฐประชาชนจีน มีกำหนด ๑ ปี ๑ เดือน คือ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗

ปัจจุบัน มีอาจารย์ของคณะฯ อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก รวมทั้งหมด จำนวน ๖ คน คือ รศ.เพียว ศรีแสงทอง, ผศ.วรรณลักษณ์ เมียนเกิด, ผศ.วรรณวดี พูลพอกสิน, อ.สร้อยมาศ รุ่งมณี, อ.วีรบูรณ์ วิสารทสกุล และ อ.สุชมา อรุณจิต

๑.๑.๔ อาจารย์ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

อาจารย์ ดร.พงษ์เทพ สันติกุล ภาควิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับ “ผู้ช่วยศาสตราจารย์” เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๖ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๕

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๒ ผลประเมินคุณภาพภาพคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๕๕ โดย สมศ.

ตามที่คณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษา จากสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา-สมศ. (องค์การมหาชน) ได้มาตรวจประเมินภายนอกกรอบสามเพื่อรับรองมาตรฐานการศึกษา ระดับสถาบัน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๕๕ ระหว่างวันที่ ๑-๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖ นั้น จากการประเมินผลตามตัวบ่งชี้ของ สมศ. จำนวน ๑๘ ตัวบ่งชี้ ๒๐ ประเด็น สรุปได้ว่า ปีการศึกษา ๒๕๕๕ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มีผลการประเมินเบื้องต้นด้วยคะแนนเฉลี่ยที่ ๔.๗๘ อยู่ในระดับ “ดีมาก” สำหรับผลการตรวจประเมินในระดับคณะนั้น ในเบื้องต้นพบว่า คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มีผลการตรวจประเมินด้วยคะแนนเฉลี่ย ๓.๖๕ อยู่ในระดับ “ดี” อย่างไรก็ตาม คณะฯ ได้ยุทธวิธีขึ้นไปแล้ว มีการเปลี่ยนแปลงคะแนนด้านการบริการวิชาการแก่สังคม จากเดิม ๐ คะแนน เป็น ๕ คะแนนเต็ม ซึ่งจะส่งผลให้คณะฯ มีคะแนนเฉลี่ยสูงขึ้น การเปลี่ยนแปลงคะแนนครั้งนี้ สมศ. จะแจ้งกลับมาอย่างเป็นทางการอีกครั้ง

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๓ ผลการประเมินตนเองของผู้บริหารตามตัวบ่งชี้ที่ ๗.๑ ภาวะผู้นำของสภาสถาบันและผู้บริหารทุกระดับ

ตามที่กรรมการประจำคณะฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ได้กำหนดให้มีการประเมินผู้บริหาร ตามตัวบ่งชี้ที่ ๗.๑ ภาวะผู้นำของสภาสถาบันและผู้บริหารทุกระดับ นั้น จากผลการประเมินสรุปได้ดังนี้

- ๑) การประเมินตนเองของคณะกรรมการประจำคณะฯ-กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๕๘ อยู่ในระดับดีมาก
- ๒) การประเมินตนเองของผู้บริหาร ระดับรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๑๔ อยู่ในระดับดี
- ๓) การประเมินผู้บริหาร โดยกำหนดให้ผู้บริหารระดับรองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี เขียนรายงานผลการปฏิบัติ ตามภาระงานที่ได้รับมอบหมาย และขอให้กรรมการประจำคณะ/ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นผู้อ่านผลงานและให้คะแนน-มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๔๓ อยู่ในระดับดี

ที่ประชุมรับทราบ และขอให้นำผลการประเมิน ไปพิจารณาปรับปรุงการบริหารต่อไป

๑.๔ สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ไตรมาสที่ ๑-๔)

ตามที่คณะฯ ได้จัดทำคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายจากรายได้หน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ และดำเนินการเบิกจ่ายไปเสร็จสิ้นปีงบประมาณแล้วนั้น มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ประเภท	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	รวมจำนวน	หมายเหตุ
แผนรายรับ	๖,๔๗๐,๖๐๐	๔,๔๓,๐๐๐	๖,๘๔๔,๗๐๐	๗๐,๐๐๐	๑๓,๘๒๘,๓๐๐	
แผนรายจ่าย	๒,๖๒๓,๒๒๕	๓,๕๘๐,๗๒๕	๔,๕๒๖,๒๒๕	๔,๐๓๒,๐๒๕	๑๔,๗๖๒,๒๐๐	
ผลรายรับจริง	๔,๘๘๔,๐๓๒	๗๓๓,๙๑๗	๖,๓๙๓,๗๒๐	๑,๕๖๖,๓๔๙	๑๓,๕๗๘,๐๑๘	
ผลรายจ่ายจริง	๒,๑๓๔,๙๓๙	๓,๐๗๙,๕๘๗	๒,๖๗๓,๐๓๐	๓,๕๓๕,๑๑๒	๑๑,๔๒๒,๖๖๘	

จากการดำเนินงานการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ไตรมาสที่ ๑-๔) คณะฯ มีรายรับจริง รวมจำนวน ๑๒,๒๑๘,๗๘๕ บาท และจ่ายจริง รวมจำนวน ๑๑,๑๐๔,๒๗๖ บาท ซึ่งโดยภาพรวมแล้ว มีรายรับมากกว่ารายจ่าย

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๕ แผนอัตรากำลัง ๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๕๗-๒๕๖๐) ของพนักงานเงินรายได้ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์

คณะฯ ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๕๗-๒๕๖๐) ของพนักงานเงินรายได้ ต่อเนื่องเป็นฉบับที่ ๒ โดยการเพิ่มกรอบอัตรากำลังสายสนับสนุนวิชาการจากเดิม เพื่อรองรับการขยายภาระงานในช่วง ๔ ปีข้างหน้า จำนวน ๖ อัตรา ประกอบด้วยประเภทประจำ จำนวน ๔ อัตรา และประเภทชั่วคราว จำนวน ๒ อัตรา ซึ่งเมื่อรวมทั้ง ๒ แผนแล้ว คณะฯ มีกรอบอัตรากำลังของพนักงานเงินรายได้ จำนวนทั้งหมด ๔๔ อัตรา ประกอบด้วย ประเภทประจำ จำนวน ๓๗ อัตรา (อัตรารว่าง ๖ อัตรา) และประเภทชั่วคราว ๗ อัตรา (อัตรารว่าง ๒ อัตรา)

เพื่อให้ส่งแผนอัตรากำลัง ๔ ปี ต่อมหาวิทยาลัยได้ทันตามกำหนด คณะฯ จึงได้ใช้หนังสือเวียนขอมติจากกรรมการประจำคณะฯ ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามหนังสือที่ ๐๕๑๖.๑๖/พ.๑๒๗ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๖ ซึ่งกรรมการประจำคณะฯ ได้ให้ความเห็นชอบ และส่งให้มหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไปแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๖ การปรับลดจำนวนกรรมการสอบวิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์ ให้ตรงตามเกณฑ์มาตรฐานของ สกอ.

คณะฯ โดยการเสนอของคณะกรรมการบริการสังคม ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๖ และโดยความเห็นชอบอย่างเป็นทางการเป็นเอกฉันท์ของหัวหน้าภาควิชาและผู้อำนวยการหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาทุกหลักสูตร ได้ปรับลดจำนวนกรรมการสอบวิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์ระดับปริญญาโท เพื่อให้ตรงตามเกณฑ์มาตรฐานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และเป็นการบรรเทาภาระขาดแคลนกรรมการสอบวิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์ รวมทั้งลดภาระค่าตอบแทนกรรมการสอบวิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์ โดยให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๖) เป็นต้นไป คือ

- | | | |
|----|--------------------------------------|---------------------------|
| ๑) | กรรมการสอบวิทยานิพนธ์ ระดับปริญญาโท | จำนวน ๓ คน (จากเดิม ๔ คน) |
| ๒) | กรรมการสอบสารนิพนธ์ ระดับปริญญาโท | จำนวน ๒ คน (จากเดิม ๓ คน) |
| ๓) | กรรมการสอบวิทยานิพนธ์ ระดับปริญญาเอก | จำนวน ๕ คน (คงเดิม) |

กรณีที่มีนักศึกษา ได้เริ่มกระบวนการในการจัดทำ หรือสอบเค้าโครงวิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์ โดยใช้เกณฑ์เดิมไปก่อนแล้ว ให้ดำเนินการต่อไปตามปกติจนกว่าการสอบวิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์ฉบับนั้น ๆ จะแล้วเสร็จ ส่วนคุณสมบัติ และองค์ประกอบของกรรมการสอบนั้น ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรเช่นเดิม

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๗ การปรับปรุงพื้นที่ทางเดินเข้าอาคารคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ศูนย์รังสิต

คณะฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงพื้นที่ทางเดินเข้าตึกคณะฯ ศูนย์รังสิต เมื่อวันที่ ๒๓-๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ ใช้งบประมาณจากค่าสินไหมน้ำท่วมที่ยังเหลืออยู่ จำนวน ๒๗,๐๐๐ บาท ซึ่งด้วยงบประมาณ และเวลาที่มีจำกัด รวมทั้งข้อจำกัดด้านแบบแปลนที่กำหนดโดยมหาวิทยาลัย จึงทำได้เพียงการเทอิฐทราย ซ่อมแนวขอบ และเรียงกระเบื้องใหม่ให้เรียบร้อย ตามแบบแปลนเดิมที่มหาวิทยาลัยวางไว้

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๘ การแลกเปลี่ยนพื้นที่การใช้อาคาร ทำพระจันทร์ กับคณะสังคมวิทยา

ตามที่คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ และคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา มีการใช้พื้นที่ตึกคณะฯ ทำพระจันทร์ ร่วมกันในชั้น ๒, ๔ และ ๕ นั้น เพื่อให้การบริหารจัดการการใช้พื้นที่เป็นไปโดยสะดวกและเป็นสัดส่วนในแต่ละคณะฯ ดังนั้น ท่านอธิการบดี จึงเป็นคนกลางเสนอให้ทั้ง ๒ คณะฯ ได้มีการเจรจาแลกเปลี่ยนพื้นที่กันขึ้น โดยมีข้อสรุปคือ คณะสังคมวิทยาฯ ตกลงแลกเปลี่ยนพื้นที่ชั้น ๒ (ห้อง ๒๐๔, ๒๐๕, ๒๐๖, ๒๐๗) และชั้น ๕ (ห้อง ๕๐๑, ๕๐๓, ๕๐๔, ๕๐๕, ๕๐๖, ๕๒๑) ของคณะสังคมวิทยาฯ กับพื้นที่ห้องคอมมอนรูม และห้องประชุมชั้น ๔ ฝั่งตะวันออกทั้งหมดของคณะฯ โดยมีเงื่อนไขให้คณะฯ ปรับปรุงห้องน้ำชั้น ๒ ของคณะฯ ที่มีน้ำรั่วซึมลงไปในห้องประชุมของคณะสังคมวิทยาฯ ให้แล้วเสร็จ พร้อมขอติดป้ายคณะ/โครงการของคณะสังคมวิทยาฯ ในตึกคณะฯ ด้วย ขณะนี้ คณะฯ อยู่ระหว่างการปรับปรุงห้องน้ำตามเงื่อนไขของคณะสังคมวิทยาฯ ก่อนมีการแลกเปลี่ยนพื้นที่ตามข้อตกลงต่อไป

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๙ การจัดงานวันสถาปนาคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ครบรอบ ๖๐ ปี

คณะฯ มีกำหนดจัดงานวันสถาปนาคณะฯ ครบรอบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๒๔-๒๕ มกราคม ๒๕๕๗ ภายใต้หัวข้อเรื่อง “๖๐ ปี คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ : คุณค่าของวิชาชีพและพลังสู่การพัฒนาสังคม” โดยวันศุกร์ที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๗ จัดงานที่คณะฯ ทำพระจันทร์ ช่วงเช้าเป็นพิธีทางศาสนา และพิธีมอบทุนการศึกษา ช่วงบ่ายเป็นการสัมมนาทางวิชาการ (ห้องย่อย)

ส่วนวันเสาร์ที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๗ ช่วงเช้า เป็นพิธีเปิดสัมมนา โดยกำหนดกราบทูลเชิญพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าศรีรัศมิ์ พระวรชายาฯ เสด็จเป็นองค์ประธานในพิธีเปิดงาน และประทานพระดำรัสในหัวข้อเรื่อง “งานสังคมสงเคราะห์กับการพัฒนาสังคมไทย” ณ ศูนย์การประชุมสหประชาชาติ ภาคบ่ายเป็นการสัมมนาวิชาการ เรื่อง เวทีเล่าขานตำนานสังคมสงเคราะห์ รำลึก ๖๐ ปี และแนะนำหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขานโยบายสังคมและการพัฒนา (หลักสูตรนานาชาติ) ซึ่งคณะฯ มีกำหนดเปิดรับนักศึกษา และเปิดการเรียนการสอน ในภาค ๑ ปีการศึกษา ๒๕๕๗ และในตอนเย็นวันเดียวกัน เป็นการจัดงานคืนสู่เหย้า ศิษย์เก่าคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ณ บริเวณสนามฟุตบอล มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ทำพระจันทร์

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖

การรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้ว ขอให้แก้ไขรายงานการประชุม ดังนี้

หน้า ๔ บรรทัดที่ ๑๔, ๑๖ และ ๑๘ แก้ไขคำว่า ไตรมาส เป็น “ไตรมาส”

หน้า ๑๑ ขอให้เพิ่มเติมข้อความต่อไปนี้ ต่อท้ายมติที่ประชุม วาระที่ ๔.๓.๒ (บรรทัดที่ ๒๔) คือ “นอกจากนั้น ที่ประชุมยังเห็นชอบในหลักการ ตามข้อเสนอของ รศ.พงษ์กฤษณ์ มงคลสินธุ์ รองคณบดีฝ่ายบริหาร ในการปรับวิธีการประเมินบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ โดยจัดให้มีการประเมินในลักษณะ ๓๖๐ องศา คือ หัวหน้างานและเจ้าหน้าที่ในสายงาน ทุกฝ่ายต่างประเมินซึ่งกันและกัน โดยขอให้จัดทำรายละเอียดเสนอเพื่อพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง”

จากนั้น ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ การเปิดหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานโยบายสังคมและการพัฒนา

(หลักสูตรนานาชาติ)

ตามที่คณะฯ ได้ขออนุมัติเปิดหลักสูตรนานาชาติ เพื่อเป็นการตอบสนองต่อนโยบายมหาวิทยาลัย ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ และเตรียมความพร้อมของมหาวิทยาลัยเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี ๒๐๑๕ โดยเสนอเปิดหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานโยบายสังคม และมหาวิทยาลัย ได้เสนอแนะให้ปรับเป็นหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานโยบายสังคมและการพัฒนา - Bachelor of Arts (Social Policy and Development) นั้น บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้พิจารณารับทราบ และให้ความเห็นชอบหลักสูตรดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ ซึ่งเดิมคณะฯ มีกำหนดจะเปิดการเรียนการสอนในภาค ๒ ปีการศึกษา ๒๕๕๖ ในช่วงเดือนมกราคม ๒๕๕๗ โดยรับนักศึกษาปีการศึกษาละ ๕๐ คน อย่างไรก็ตาม เพื่อให้การเปิดรับนักศึกษามีความพร้อมมากยิ่งขึ้น คณะกรรมการหลักสูตรฯ จึงเสนอให้เลื่อนไปเปิดในภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒ ระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินของคณะสังคม

สงเคราะห์ศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๖

ตามที่คณะฯ โดยความเห็นชอบของกรรมการประจำคณะฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๖ ได้เสนอระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินของคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๖ นั้น ในการนี้ มหาวิทยาลัยได้พิจารณาให้ความเห็นชอบ และลงนามในระเบียบดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๖

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องพิจารณา

๔.๑ พิจารณาการต่อเวลาราชการของอาจารย์ผู้เกษียณ ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๗

(ในวาระนี้ รศ.เล็ก สมบัติ ได้ออกจากห้องประชุม เพื่อให้เป็นไปตามประกาศข้อ “๗.๓ กรรมการ ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องดังกล่าว จะร่วมประชุม หรือร่วมพิจารณา หรือลงมติไม่ได้”)

ตามประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการ ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ นั้น ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ มีผู้เกษียณอายุราชการ ที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์ ได้ยื่นเรื่องขอต่อเวลาราชการ ผ่านสาขา/กลุ่มชำนาญการ และคณะกรรมการภาควิชาในการพิจารณา/ตรวจสอบเกี่ยวกับคุณสมบัติ ผลงาน และความจำเป็นเบื้องต้นในการต่อเวลาราชการ จำนวน ๒ คน คือ รศ.เล็ก สมบัติ และ รศ.สุดสงวน สุธีสร

สำหรับการพิจารณาการต่อเวลาราชการนั้น มีกำหนดไว้ตามประกาศ ข้อ “๕.๑.๔.๔ นำเสนอคณะกรรมการประจำคณะฯ พิจารณา ทั้งนี้ ผู้เกษียณอายุที่จะได้รับการพิจารณาต่อเวลาราชการ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ โดยได้รับเสียงข้างมากเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนคณะกรรมการประจำคณะทั้งหมด” และข้อ “๗.๔ การพิจารณาการต่อเวลาราชการ ให้ดำเนินการโดยวิธีลับ และนับผลโดยวิธีเปิดเผย กรรมการคนหนึ่ง ให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน”

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้ว ได้มีการลงคะแนนเสียงด้วยวิธีลับ และปรากฏผลดังนี้

ที่	ชื่อ-นามสกุล	การต่อเวลาราชการ			
		เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ	งดออกเสียง	รวม
๑	รศ.เล็ก สมบัติ	๘	๑	-	๙
๒	รศ.สุดสงวน สุธีสร	๗	๑	๑	๙

กรรมการประจำคณะฯ มีทั้งหมด จำนวน ๑๔ คน เข้าประชุม จำนวน ๙ คน เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนคณะกรรมการประจำคณะฯ ทั้งหมด คือ ๘ เสียง

จากผลการลงคะแนนเสียงดังกล่าว ที่ประชุมมีมติ :-

- ๑) เห็นชอบให้ต่อเวลาราชการของ รศ.เล็ก สมบัติ
- ๒) ไม่เห็นชอบ ให้ต่อเวลาราชการของ รศ.สุดสงวน สุธีสร

ทั้งนี้ คณะฯ จะเสนอผลการประชุมต่อมหาวิทยาลัย เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาต่อไป

๔.๒ ขออนุมัติค่าธรรมเนียมการศึกษาเพื่อการพัฒนาวิทยาลัยของคณะ/ศูนย์ลำปาง

ขออนุมัติค่าธรรมเนียมการศึกษาเพื่อการพัฒนาวิทยาลัยของคณะ/ศูนย์ลำปาง เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการปรับปรุง/ซ่อมแซมอาคาร จำนวน ๓ โครงการ (เนื่องจากอาคารชำรุดทรุดโทรมมาก มีความจำเป็นต้องปรับปรุงอย่างเร่งด่วน และไม่สามารถรองรับประมาณแผ่นดินที่เสนอขอไปแล้วหลายปี) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๗,๘๙๕,๔๕๐ (เจ็ดล้านแปดแสนเก้าหมื่นห้าพันสี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน) คือ

๔.๒.๑ โครงการเปลี่ยนหลังคา และปรับปรุงห้องบรรยาย และห้องให้คำปรึกษา ชั้น ๕ ท่าพระจันทร์

ปรับปรุงอาคารคณะฯ ชั้น ๕ ท่าพระจันทร์ โดยการเปลี่ยนโครง/หลังคา ฝ้าเพดาน ปรับปรุงพื้นที่ชั้น ๕ ทั้งหมด ให้เป็นห้องบรรยาย เพื่อรองรับการเรียนการสอนหลักสูตรปริญญาตรีนานาชาติ เป็นห้องประชุม และห้องให้คำปรึกษานักศึกษา/ห้องพักอาจารย์ เป็นต้น งบประมาณ จำนวน ๗,๔๕๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดล้านสี่แสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๔.๒.๒ โครงการซ่อมแซมผนัง และพื้นกระเบื้องยาง ชั้น ๕-๗ อาคารคณะฯ ศูนย์รังสิต

ซ่อมแซมอาคารคณะฯ ชั้น ๕-๗ ศูนย์รังสิต ที่ชำรุดทรุดโทรม โดยการซ่อมผนังที่เกิดรอยแตกร้าวเสียหาย เพดานที่ผุพัง และกระเบื้องยางที่หลุดร่อน รวมทั้งยาแนวรอยต่อ เพื่อไม่ให้เกิดการรั่วซึม งบประมาณ จำนวน ๒๒๔,๗๕๐ บาท (สองแสนสองหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๔.๒.๓ โครงการปรับปรุงห้องบริการนักศึกษา คณะฯ ศูนย์ลำปาง

ปรับปรุงห้องบริการนักศึกษา คณะฯ ศูนย์ลำปาง ทั้งห้อง ๓๑๐๕ ชั้น ๑ อาคารเรียนรวม ๕ ชั้น, ห้อง ๓๑๐๑ และห้อง ๓๑๐๒ (ห้องปฏิบัติการทางสังคมสงเคราะห์ - One Way Mirror) โดยจัดซื้อครุภัณฑ์ที่จำเป็น และตกแต่งห้องเพื่อรองรับการขยายการบริการนักศึกษาทั้งระดับปริญญาตรี และปริญญาโท รวมทั้งการบริการสังคม และชุมชน ศูนย์ลำปาง งบประมาณ จำนวน ๒๒๐,๗๐๐ บาท (สองแสนสองหมื่นเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติงบประมาณจากกองทุนค่าธรรมเนียมการศึกษา เพื่อการพัฒนาวิทยาลัยของคณะฯ/ศูนย์ลำปาง เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการปรับปรุง/ซ่อมแซมอาคาร ทั้ง ๓ โครงการ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗,๔๕๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดล้านสี่แสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๔.๓ ขออนุมัติใช้เงินสะสมโครงการบริการสังคมคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์

ขออนุมัติใช้งบประมาณจากเงินสะสมของโครงการบริการสังคม เนื่องจากการขยาย/ปรับปรุงพื้นที่ จำนวน ๒ โครงการ เพื่อรองรับโครงการบริการสังคม (เนื่องจากอาคารชำรุดทรุดโทรมมาก มีความจำเป็นต้องปรับปรุง/ขยาย และไม่สามารถรองรับประมาณแผ่นดินที่เสนอขอไปแล้วหลายปี) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๓,๘๐๐,๐๐๐ บาท (สามล้านแปดแสนบาทถ้วน) คือ

๔.๓.๑ โครงการปรับปรุงห้องกิจกรรมนักศึกษา และสำนักงานบริการสังคมชั้น ๑ คณะฯ ท่าพระจันทร์

ปรับปรุงพื้นที่ว่างหลังตึกคณะฯ ท่าพระจันทร์ เป็นห้องกิจกรรมนักศึกษา ห้องบริการการศึกษา และสำนักงานบริการการศึกษา/บริการสังคม งบประมาณ จำนวน ๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท (สามล้านห้าแสนบาทถ้วน)

๔.๓.๒ โครงการซ่อมแซมอาคารศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน/ศูนย์ปฏิบัติการสังคมสงเคราะห์ คลองจั่น

ซ่อมแซม และปรับปรุงอาคารศูนย์ปฏิบัติการสังคมสงเคราะห์คลองจั่น/ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนคลองจั่น อาคารชั้นเดียว โดยการเปลี่ยนหลังคา ฝ้าเพดาน ซ่อมแซมส่วนที่ชำรุดผุพัง และทาสีอาคาร งบประมาณ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน)

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติงบประมาณจากเงินสะสมของโครงการบริการสังคม เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการปรับปรุง/ขยายพื้นที่อาคาร ทั้ง 2 โครงการ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓,๘๐๐,๐๐๐ บาท (สามล้านแปดแสนบาทถ้วน)

๔.๔ ขออนุมัติร่างประกาศ เรื่อง ภาระงานขั้นต่ำของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรประเภทวิชาการของคณะฯ มีความเป็นมาตรฐานเดียวกัน คณะฯ จึงได้เสนอให้มหาวิทยาลัยออกประกาศ เรื่อง “ภาระงานขั้นต่ำของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และมาตรฐานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์” โดยกำหนดภาระงานขั้นต่ำ และการเทียบเคียงภาระงาน ทั้งด้านการสอน การวิจัย และการบริการทางวิชาการแก่สังคม มีทั้งหมด ๑๔ ข้อ ตามร่างประกาศ

บุคลากรประเภทวิชาการของคณะฯ ที่ปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐานภาระงานขั้นต่ำตามที่กำหนดในประกาศนี้ จะได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างได้ในแต่ละรอบ ไม่เกินร้อยละ ๒

ที่ประชุมได้อภิปราย โดยมีความเห็นต่อร่างประกาศ เรื่อง “ภาระงานขั้นต่ำของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และมาตรฐานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์” ออกเป็น 2 แนวทาง คือ

๑) เนื่องจากร่างประกาศฯ ได้กำหนดมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำด้านวิชาการ ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานของมหาวิทยาลัย และต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ดังนั้น จึงเห็นควรปรับเกณฑ์มาตรฐานขั้นต่ำของภาระงานวิชาการของคณะฯ ให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานของมหาวิทยาลัย และ สกอ. ทั้งนี้ เพื่อเป็นการผลักดันให้คณาจารย์ผลิตผลงานทางวิชาการ และการปฏิบัติได้ตามเกณฑ์ ยังมีผลต่อการขอขยายเวลาราชการของอาจารย์ผู้เกษียณอีกด้วย

๒) เนื่องจากมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำด้านวิชาการ ตามเกณฑ์มาตรฐานของมหาวิทยาลัย และเกณฑ์มาตรฐานของ สกอ. นั้น เป็นมาตรฐานที่กำหนดไว้สูงมาก ยากที่จะปฏิบัติให้เป็นไปตามเกณฑ์ได้ ดังนั้น จึงควรกำหนดเกณฑ์ขั้นต่ำให้สอดคล้องกับความเป็นจริงตามศักยภาพของคณาจารย์ในคณะฯ เพื่อไม่ให้เกิดกระทบต่อการพิจารณาความดีความชอบ/การเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนั้น จึงเห็นควรเสนอร่างดังกล่าวต่อมหาวิทยาลัย ประกาศใช้ไปก่อน ส่วนคณาจารย์ผู้ที่คาดว่าจะขอขยายเวลาราชการนั้น ให้ปฏิบัติตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย ต่างหาก

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบร่างประกาศ เรื่อง “ภาระงานขั้นต่ำของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและมาตรฐานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์” ตามเสนอ ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาลงนามประกาศใช้ไปก่อน โดยให้เพิ่มหมายเหตุว่า กรณีคณาจารย์ผู้ที่คาดว่าจะขอขยายเวลาราชการ และผู้ที่ขอตำแหน่งทางวิชาการ ให้ปฏิบัติตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย เนื่องจากเป็นร่างประกาศที่ผ่านความเห็นชอบและผ่านการรับรู้จากคณาจารย์แล้ว หลังจากประกาศใช้แล้ว ให้มีการประเมินอีกครั้งว่า จะมีการปรับเกณฑ์ขั้นต่ำให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานของมหาวิทยาลัย และของ สกอ. ได้หรือไม่ อย่างไร

๔.๕ ขออนุมัติร่างประกาศ เรื่อง แนวทางการจัดสรรทุนเพิ่มพูนความรู้ในต่างประเทศ

คณะฯ ได้เห็นความสำคัญของการสนับสนุนให้คณาจารย์ และบุคลากรของคณะฯ ได้มีโอกาสเพิ่มพูนความรู้ในต่างประเทศ กรรมการวิจัยและบริหารกองทุนส่งเสริมการวิจัยและทุนสนับสนุนการจัดทำสื่อการสอนของคณะฯ จึงได้มีมติจัดสรรงบประมาณของคณะฯ เพื่อสนับสนุนทุนเพิ่มพูนความรู้ในต่างประเทศ โดยเสนอให้ออกเป็นประกาศ เรื่อง แนวทางการจัดสรรทุนเพิ่มพูนความรู้ในต่างประเทศ มีการกำหนดคุณสมบัติของผู้สมัคร การจัดลำดับความสำคัญของทุน วงเงินอุดหนุน เอกสารและหลักฐานการสมัคร เงื่อนไขการรับทุน และขั้นตอนการรับทุน ตามร่างประกาศ

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เสนอให้แก้ไข/เพิ่มเติมร่างประกาศ ก่อนประกาศใช้ ดังนี้

- ๑) ขอให้เพิ่มคำนิยามคำว่า “เพิ่มพูนความรู้” ให้ชัดเจน
- ๒) ขอให้เพิ่มการจัดสรรทุนสำหรับบุคลากรที่เดินทางไปแลกเปลี่ยนบุคลากร/แลกเปลี่ยนวิชาการ และการเดินทางไปเป็นอาจารย์พิเศษ (Visiting Professor) ด้วย

๔.๖ ขออนุมัติร่างประกาศ เรื่อง ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์

พ.ศ.๒๕๕๖

เพื่อให้การบริหารและดำเนินงานด้านการบริการวิชาการแก่สังคมให้กับหน่วยงานต่างๆ ของคณะฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ และเพื่อเป็นการระดมทรัพยากรจากภายนอกมาใช้ในการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะฯ จึงเห็นสมควรออกประกาศเพื่อกำหนดแนวทางในการบริหารและดำเนินงาน ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ พ.ศ.๒๕๕๖ โดยในร่างประกาศ แบ่งออกเป็น ๔ หมวด คือ ๑) การจัดตั้ง วัตถุประสงค์ และอำนาจหน้าที่ ๒) การดำเนินงานของศูนย์ ๓) การบริหารงานทั่วไป และ ๔) งบประมาณ และการเงิน ซึ่งในประกาศฉบับนี้ ได้กำหนดไว้ว่า รายได้และทรัพย์สินของศูนย์ ต้องนำส่งและถือว่าเป็นรายได้ของคณะฯ และให้นำไปใช้เพื่อพัฒนากิจการของคณะฯ ต่อไป

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบร่างประกาศ เรื่อง ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ พ.ศ.๒๕๕๖ ตามเสนอ

๔.๗ ขออนุมัติร่างประกาศ เรื่อง อัตราค่าธรรมเนียมการฝึกอบรมและพัฒนา ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ พ.ศ.๒๕๕๖

สืบเนื่องจากร่างประกาศ เรื่อง ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๖ คณะฯ ได้มีการจัดทำร่างประกาศ เรื่อง อัตราค่าธรรมเนียมการฝึกอบรมและพัฒนา ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อกำหนดอัตราการจัดเก็บค่าธรรมเนียมของการบริการการฝึกอบรมและพัฒนา ในอัตราร้อยละ ๕-๑๐ ตามวงเงินงบประมาณโครงการ และตามประเภทของผู้ริเริ่มโครงการ และผู้ลงนามในสัญญาโครงการ

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบร่างประกาศ เรื่อง อัตราค่าธรรมเนียมการฝึกอบรมและพัฒนา ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ พ.ศ.๒๕๕๖ ตามเสนอ

๔.๘ ขออนุมัติร่างประกาศ เรื่อง กำหนดอัตราการจ่ายเงินสมนาคุณผู้ทำหน้าที่บริหาร คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ พ.ศ.๒๕๕๖

ด้วยมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้ออกระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมนาคุณผู้ทำหน้าที่บริหารในหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๖ และประกาศเรื่อง กำหนดอัตราการจ่ายเงินสมนาคุณผู้ทำหน้าที่บริหารมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๖ โดยมีการปรับเพิ่มอัตราการจ่ายเงินสมนาคุณผู้ทำหน้าที่บริหารมหาวิทยาลัย เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ พร้อมทั้งขอให้คณะ/หน่วยงานต่าง ๆ ได้จัดทำประกาศกำหนดอัตราการจ่ายเงินสมนาคุณแก่ผู้ทำหน้าที่บริหาร โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำหน่วยงานตามที่กำหนดไว้ในระเบียบ โดยยึดตามแนวทางเดียวกับที่มหาวิทยาลัยออกประกาศไว้ ตามบันทึกข้อความ กองคลัง ที่ ศธ ๐๕๑๖.๐๕/ว๓ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๖ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศดังกล่าว คณะฯ จึงได้เสนอให้ออกประกาศ เรื่อง กำหนดอัตราการจ่ายเงินสมนาคุณผู้ทำหน้าที่บริหาร คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ พ.ศ.๒๕๕๖ โดยมีการปรับอัตราการจ่ายเงินสมนาคุณผู้ทำหน้าที่บริหารของคณะฯ จำนวนทั้งหมด ๗ ตำแหน่ง

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบร่างประกาศ เรื่อง กำหนดอัตราการจ่ายเงินสมนาคุณผู้ทำหน้าที่บริหาร คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ พ.ศ.๒๕๕๖ ตามเสนอ

๔.๙ ขออนุมัติตั้งงบประมาณรายจ่ายจากรายได้หน่วยงาน (เพิ่มเติมระหว่างปี) ปีงบประมาณ ๒๕๕๗

ขออนุมัติตั้งงบประมาณรายจ่ายจากรายได้หน่วยงาน (เพิ่มเติมระหว่างปี) ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ จากเงินสะสมของคณะฯ เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ๒ รายการ รวมทั้งหมด จำนวน ๑,๒๔๒,๔๐๐ บาท (หนึ่งล้านสองแสนสี่หมื่นสองพันสี่ร้อยบาทถ้วน) คือ

๑) การปรับอัตราการจ่ายเงินสมนาคุณผู้ทำหน้าที่บริหารของคณะฯ เพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบและประกาศของมหาวิทยาลัย ตามวาระการประชุมข้อ ๔.๘ เนื่องจากการปรับอัตราดังกล่าว คณะฯ ไม่ได้ตั้งงบประมาณรองรับไว้ล่วงหน้า และไม่สามารถเกลี้ยงบประมาณจากหมวดอื่น ๆ มาใช้แทนได้ จำนวน ๑,๐๒๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านสองหมื่นบาทถ้วน)

๒) ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รวมจำนวน ๕ รายการ เช่น ค่าจ้างเหมาดูแลเครื่องปรับอากาศ เป็นต้น เนื่องจากงบประมาณที่ได้รับจากงบประมาณแผ่นดิน จำนวน ๕๐๗,๒๐๐ บาท นั้น ไม่เพียงพอและไม่สามารถเกลี้ยงบประมาณ/งบพิเศษจากหมวดอื่นมาใช้แทนได้ เนื่องจากเป็นการเหมาจ่ายโดยคณะฯ ตัดโอนให้มหาวิทยาลัยเป็นคนดำเนินการเบิกจ่าย ดังนั้น จึงขอตั้งงบประมาณกลางปีเพิ่มจำนวน ๒๒๒,๔๐๐ บาท (สองแสนสองหมื่นสองพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติตั้งงบประมาณรายจ่ายจากรายได้หน่วยงาน (เพิ่มเติมระหว่างปี) ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ จากเงินสะสมของคณะฯ เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ๒ รายการ รวมทั้งหมด จำนวน ๑,๒๔๒,๔๐๐ บาท (หนึ่งล้านสองแสนสี่หมื่นสองพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๔.๑๐ ขออนุมัติปรับอัตราเงินเดือนของพนักงานเงินรายได้คณะฯ ให้สอดคล้องกับเงินเดือนมหาวิทยาลัย

ตามที่กรรมการประจำคณะฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติอนุมัติให้ปรับการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวให้แก่พนักงานเงินรายได้ของคณะฯ โดยให้จ่าย “ค่าจ้างตามอัตราใหม่ รวมกับค่าครองชีพชั่วคราว” แล้ว ต้องไม่น้อยกว่าอัตราเงินเดือนและค่าครองชีพชั่วคราวตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ตามแต่ละระดับคุณวุฒิ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ เป็นต้นไป นั้น เนื่องจากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้มีประกาศ เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง ของพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖ โดยมีการปรับอัตราค่าจ้างจากเดิมพนักงานจะได้รับค่าจ้างรวมกับค่าครองชีพชั่วคราวเป็นอัตราเงินเดือนที่ได้รับ เปลี่ยนใหม่เป็น “อัตราค่าจ้าง” (ที่มีการบวกเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเข้ากับเงินเดือนแล้ว) เพียงอย่างเดียว

เพื่อให้อัตราค่าจ้างพนักงานเงินรายได้ของคณะฯ มีความสอดคล้องกับอัตราค่าจ้างของมหาวิทยาลัยที่ปรับใหม่ ดังนั้น จึงขออนุมัติปรับอัตราค่าจ้างพนักงานเงินรายได้ของคณะฯ ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง ของพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖ และใช้บัญชีอัตราค่าจ้างแนบท้ายประกาศดังกล่าว เป็นบัญชีในการเลื่อนค่าจ้างของพนักงานเงินรายได้ของคณะฯ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติให้ปรับอัตราค่าจ้างพนักงานเงินรายได้ของคณะฯ ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง ของพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖ และใช้บัญชีอัตราค่าจ้างแนบท้ายประกาศดังกล่าว เป็นบัญชีในการเลื่อนค่าจ้างของพนักงานเงินรายได้ของคณะฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๕.๑ โครงการอบรมเรื่อง “แนวทางการขอจริยธรรมการวิจัยในคนของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา”

รศ.ระพีพรรณ คำหอม หัวหน้าภาควิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ แจ้งว่า เนื่องจากปัจจุบันมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้กำหนดให้การวิจัย รวมทั้งวิทยานิพนธ์และสารนิพนธ์ของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ที่เกี่ยวกับคนหรือเก็บข้อมูลในคน จะต้องส่งเครื่องมือการวิจัย/แบบสอบถาม/แบบเก็บข้อมูล ให้ “คณะอนุกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์” เป็นผู้พิจารณาก่อนดำเนินการ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาและผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามข้อกำหนดดังกล่าว คณะฯ โดยภาควิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มีโครงการจัดฝึกอบรมเรื่อง “แนวทางการขอจริยธรรมการวิจัยในคนของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา” ในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๖ โดยเชิญประธานคณะอนุกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ชุดที่ ๒ ซึ่งเป็นผู้พิจารณาเรื่องดังกล่าว มาเป็นวิทยากร

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๒ การจัดงานวันคนพิการแห่งชาติ

นางนภา เศรษฐกร กรรมการประจำคณะฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ แจ้งว่า สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ร่วมกับคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้จัดสัมมนาวิชาการระดับชาติด้านคนพิการ ครั้งที่ ๕ ประจำปี ๒๕๕๖ ในหัวข้อ เปลี่ยนภาระเป็นพลัง โอกาสและพื้นที่ทางสังคมของคนพิการ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๖ ณ โรงแรมริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี เพื่อเปิดโอกาสและพื้นที่ทางสังคมสำหรับคนพิการ ให้สามารถเชื่อมโยงกับแนวคิดเรื่องการยอมรับของคนในสังคม การเข้าถึงการให้บริการของภาครัฐ การจ้างงานอย่างเสมอภาค เข้าใจในสิทธิและหน้าที่ของกฎหมายในสังคมอย่างเป็นธรรม โดยมีนักวิชาการ นักวิจัย นิสิตนักศึกษา คนพิการ และประชาชนทั่วไป รวมกว่า ๔๐๐ คน เข้าร่วมอภิปราย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนพิการในสังคมร่วมกัน การจัดงานครั้งนี้ สำเร็จลงได้ด้วยดีโดยความร่วมมือกับคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๓ พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๖

นางนภา เศรษฐกร กรรมการประจำคณะฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ แจ้งว่า ได้มี พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๖ ประกาศเมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๖ โดยมีเหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัตินี้ คือ โดยที่พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ยังขาดมาตรการในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพคนพิการเพื่อแก้ไขปัญหาในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์สิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะ ตลอดจนสวัสดิการและความช่วยเหลืออื่นจากรัฐ จึงเป็นการสมควรกำหนดให้สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ มีฐานะเป็นกรมและกำหนดให้มีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบให้คำแนะนำ และช่วยเหลือคนพิการให้ได้รับสิทธิประโยชน์และการอำนวยความสะดวกเพิ่มขึ้น รวมทั้งกำหนดให้องค์กรด้านคนพิการหรือองค์กรอื่นใดที่ให้บริการแก่คนพิการมีบทบาทในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการมากขึ้น ตลอดจนกำหนดให้มีศูนย์บริการคนพิการเพื่อทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการบริการ และแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบังคับการตามกฎหมายให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ตาม พรบ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐ มาตรา ๓๓ ได้กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะของงานในอัตราส่วนที่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐ ส่วน พรบ.ส่งเสริมและพัฒนาชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๖ ได้มีการกำหนดเพิ่มเติมในมาตรา ๓๕ ว่า ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓... หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีพิเศษ ฝึกงานหรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ”

จาก พรบ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ดังกล่าว จึงขอให้คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์
และมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พิจารณารับคนพิการเข้าทำงาน หรือให้ความช่วยเหลือการทำงานสำหรับคนพิการ
ตามความเหมาะสมด้วย

ที่ประชุมรับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

สมชาย ไมตรี, นิตยา ทองสุคติ / บันทึกรายงานการประชุม
รศ.ดร.เดชา สังขวรรณ / ตรวจ