

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์

ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕

วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพลนาฏ อมาตยกุล คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์

ผู้เข้าประชุม

๑.	รศ.ดร.เดชา สังขวรรณ	คณบดีคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์
๒.	รศ.ดร.สุรพล ปธานวนิช	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
๓.	รศ.เล็ก สมบัติ	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
๔.	อ.ดร.มาดี ลิ้มสกุล	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
๕.	รศ.กิตติยา นรามาศ	รองคณบดีฝ่ายการศึกษาภาคปฏิบัติ
๖.	อ.ปานรัตน์ นิ่มตลุง	รองคณบดีฝ่ายการนักศึกษา
๗.	รศ.ระพีพรรณ คำหอม	หัวหน้าภาควิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์
๘.	ผศ.กมลทิพย์ แจ่มกระจ่าง	หัวหน้าภาควิชาการพัฒนารวมชน
๙.	รศ.พงษ์กฤษณ์ มงคลสินธุ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐.	อ.ชลธิชา พันธุ์พานิช	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑.	นายสมชาย ไมตรี	เลขานุการ
๑๒.	นางนิตยา ทองสุชาติ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ลาประชุม

๑.	นางนภา เศรษฐกร	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๒.	นางนนทินี เพ็ชฌุไพศิษฏ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๓.	นางปิยะฉัตร ชื่นตระกูล	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๔.	นางอัญชลี ศิลาเกษ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๕.	รศ.อภิญาญา เวชชชัย	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้ง

๑.๑ ผลการสรรหาหัวหน้าภาควิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์

ตามที่ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้มีคำสั่งที่ ๒๑๘/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาหัวหน้าภาควิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ นั้น บัดนี้ การสรรหาหัวหน้าภาควิชาฯ ได้เสร็จสิ้น และมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้มีคำสั่งที่ ๗๗๘/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕ แต่งตั้งให้ รศ.ระพีพรรณ คำหอม เป็นหัวหน้าภาควิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๓ ปี คือ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๘

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๒ อาจารย์ได้รับเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ ลาศึกษา และกลับจากการลาศึกษาต่อ

๑) ผศ.พเยาว์ ศรีแสงทอง อาจารย์ประจำภาควิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็น “รองศาสตราจารย์” ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ที่ ๕๓๒/๒๕๕๕ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๕

๒) ผศ.สิริพรรณ ศรีมีชัย อาจารย์ประจำภาควิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ได้ลาศึกษาเพื่อทำวิทยานิพนธ์ในระดับปริญญาเอกให้แล้วเสร็จ ณ Asian Institute of Technology – AIT เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และได้กลับจากลาศึกษาเข้ามาปฏิบัติงานแล้ว เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๕

๓) อ.วีรบูรณ์ วิสารทสกุล อาจารย์ประจำภาควิชาการพัฒนชุมชน ได้ขออนุมัติลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกภายในประเทศ สาขาประชากรศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นเวลา ๓ ปี คือ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ขณะนี้ อยู่ระหว่างการขออนุมัติจากมหาวิทยาลัย

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๓ การจัดอบรมหลักสูตรผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน หลักสูตร ๒

(สำหรับผู้ที่ไม่มีประสบการณ์ประเมินคุณภาพ)

คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ได้จัดให้มีการอบรม หลักสูตรผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน หลักสูตร ๒ (สำหรับผู้ที่ไม่มีประสบการณ์ประเมินคุณภาพ) ตามหลักสูตรของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ในระหว่างวันที่ ๑๐-๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ณ ห้อง สค.๑๐๓ ทำพระจันทร์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและทักษะในการทำหน้าที่เป็นผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน และมีแนวปฏิบัติในการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในที่มีมาตรฐาน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จะได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ซึ่งการอบรมครั้งนี้ มีทั้งผู้บริหารและคณาจารย์ของคณะ และจากคณะต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยเข้าร่วมฝึกอบรม จำนวน ๔๐ คน

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๔ การสัมมนาวิชาการระดับบัณฑิตศึกษาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์และสวัสดิการสังคม

ระดับชาติ ครั้งที่ ๑

คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ โดยภาควิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ และภาควิชาการพัฒนชุมชน และคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์และสวัสดิการสังคม มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ เป็นเจ้าภาพร่วมกันในการจัดสัมมนาผลงานวิชาการระดับบัณฑิตศึกษา สังคมสงเคราะห์ศาสตร์และสวัสดิการสังคม ระดับชาติ ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๕๔ ในหัวข้อเรื่อง “โอกาสการเข้าถึงสวัสดิการสังคม คุณภาพชีวิตกับการพัฒนาสังคม” ในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพฯ ซึ่งในงาน จะมีทั้งการอภิปราย และนำเสนอผลงานจากวิทยานิพนธ์และสารนิพนธ์ของนักศึกษาปริญญาโท-เอก โดยผลงานที่นำเสนอและตีพิมพ์ในเอกสารการประชุม (proceeding) จะสามารถนำไปเป็นเอกสารประกอบการขอจบการศึกษาของนักศึกษาตามเงื่อนไขของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาที่จะต้องมีการตีพิมพ์เผยแพร่บทความจากวิทยานิพนธ์ก่อนจบการศึกษา และนำไปประกอบการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะฯ ได้อีกด้วย โดยคาดว่าจะมีผู้เข้าร่วมงานครั้งนี้ ประมาณ ๒๐๐ คน

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๕ โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕

คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มีกำหนดจัดสัมมนาคุณาจารย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ เรื่อง “พลังการมีส่วนร่วม : กุญแจสู่ทีมที่มีขีดสมรรถนะสูง” ตามโครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความสัมพันธ์ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ความคิดเห็น และร่วมกำหนดทิศทางเพื่อวางแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการของคณะฯ ในระหว่างวันที่ ๗-๙ มิถุนายน ๒๕๕๕ ณ ชลพฤกษ์ รีสอร์ท จ.นครนายก ซึ่งการสัมมนาครั้งนี้ ถือว่าเป็นการสัมมนาคุณาจารย์ครั้งแรกหลังจากมีการเลื่อนมาหลายปี

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๖ ผลประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (กพร.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔

ผลประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (กพร.) คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ รอบเวลา ๑๒ เดือน คือ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ จากตัวชี้วัดทั้งหมด ๖ ด้าน (คือ ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานตามนโยบายของหน่วยงาน, ตัวชี้วัดเอกลักษณ์และจุดเน้นของ มธ., ตัวชี้วัดด้านประสิทธิผล, ตัวชี้วัดด้านคุณภาพ, ตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ และตัวชี้วัดด้านการพัฒนาสถาบัน) รวม ๓๗ ตัวบ่งชี้ โดยกองแผนงาน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พบว่า คณะฯ ได้คะแนน ๔.๓๐๔๖ จากระบบ ๕ คะแนน อยู่ในระดับดี

ที่ประชุมรับทราบ และเสนอแนะว่า กรณีตัวบ่งชี้ที่มีผลการประเมินในระดับ ๑-๒ คะแนนนั้น ขอให้คณะพิจารณาหามาตรการแก้ไขต่อไป

๑.๗ การจัดเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษาหลักสูตรภาคปกติ ระบบเหมาจ่าย

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๕ และครั้งที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๕ มีมติให้มีการจัดเก็บอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษาในระบบเหมาจ่าย สำหรับนักศึกษารุ่นปีการศึกษา ๒๕๕๕ เป็นต้นไป ซึ่งการเก็บอัตราค่าธรรมเนียมดังกล่าว คณะฯ ได้มีการปรับค่าธรรมเนียมปฏิบัติการในระดับปริญญาโท-เอกด้วย โดยเมื่อรวมแล้ว หลักสูตรภาคปกติของคณะฯ มีการจัดเก็บอัตราค่าธรรมเนียมแบบเหมาจ่ายในอัตราโดยประมาณดังต่อไปนี้

ที่	หลักสูตร	จำนวน/ภาค	เหมาจ่าย/ภาค	รวมตลอดหลักสูตร
๑	สส.บ. - ศูนย์รังสิต	๘	๑๓,๘๐๐	๑๑๐,๔๐๐
๒	สส.บ. - ศูนย์ลำปาง	๘	๑๘,๘๐๐	๑๕๐,๔๐๐
๓	พช.ม.	๔	๒๒,๔๐๐	๘๙,๖๐๐
๔	สส.ม.	๔	๒๕,๑๐๐	๑๐๐,๔๐๐
๕	สส.ด. (การบริหารสังคม)	๖	๒๙,๑๐๐	๑๗๔,๓๐๐

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๘ แผนการปรับปรุงพื้นที่ตึกคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ทำพระจันทร์ ศูนย์รังสิต และศูนย์ลำปาง คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ได้ดำเนินการปรับปรุง และมีแผนการปรับปรุงพื้นที่ตึกคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ทำพระจันทร์ ศูนย์รังสิต และศูนย์ลำปาง ดังนี้

๑) การปรับปรุงสำนักงานคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ศูนย์ลำปาง ณ ห้อง ๓๑๐๕ ชั้น ๑ อาคารเรียนรวม ๕ ชั้น แล้วเสร็จ และได้ดำเนินการทำบุญถวายสังฆทาน และสืบชะตาหลวงแบบล้านนา เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๕

๒) การปรับปรุงพื้นที่ชั้น ๒ ตึกคณะฯ ศูนย์รังสิต เป็นสำนักงานเลขานุการคณะฯ แทนพื้นที่ชั้น ๑ ที่ถูกน้ำท่วมเสียหายเมื่อปลายปี พ.ศ.๒๕๕๔ ขณะนี้ ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ และมีกำหนดจะทำบุญถวายสังฆทาน เพื่อเป็นสิริมงคล และเป็นขวัญกำลังใจแก่คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ก่อนเข้าปฏิบัติงานในสำนักงานปรับปรุงใหม่ ในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕

๓) แผนการปรับปรุงพื้นที่ชั้น ๑ ตึกคณะฯ ศูนย์รังสิต ซึ่งเป็นสำนักงานเลขานุการคณะฯ เดิมที่ถูกน้ำท่วมเสียหาย เป็นพื้นที่กิจกรรมนักศึกษา โดยได้รับอนุมัติงบประมาณ จากค่าสินไหมทดแทนน้ำท่วม และงบประมาณช่วยเหลือน้ำท่วมของรัฐบาล อยู่ระหว่างการปรับปรุงแบบ

๔) การปรับปรุงพื้นที่ชั้น ๓ ตึกคณะฯ ทำพระจันทร์ ฝั่งทิศตะวันตก (ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ๑ ห้อง และห้องบรรยาย ๒ ห้อง) โดยใช้งบประมาณกองทุนค่าธรรมเนียมการศึกษาเพื่อการพัฒนา อยู่ระหว่างการปรับปรุงแบบเป็นครั้งสุดท้ายก่อนดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง

๕) แผนการปรับปรุงพื้นที่ตึกคณะฯ ทำพระจันทร์ เช่น การปรับปรุงหลังคา การปรับปรุงพื้นที่ชั้น ๕ ทั้งหมด-ห้องพักอาจารย์, การปรับปรุงพื้นที่ชั้น ๓ ฝั่งตะวันออก-สำนักงานคณบดีและห้องพักอาจารย์, การปรับปรุงภูมิทัศน์หน้าตึกของคณะฯ และการปรับปรุงพื้นที่ด้านหลังตึก-สมาคมนักสังคมสงเคราะห์/สมาคมนักศึกษาเก่า/โครงการบริการสังคม ซึ่งทั้งหมดอยู่ระหว่างการขออนุมัติงบประมาณจากงบแผ่นดิน ปีงบประมาณ ๒๕๕๖

นอกจากนี้ ยังจะมีการปรับปรุงห้องโถงชั้น ๕ ศูนย์รังสิต โดยติดตั้งแอร์และซ่อมพื้นที่ชำรุด เพื่อใช้เป็นห้องอ่านหนังสือ/ห้องประชุมคณาจารย์ โดยอาจใช้งบประมาณช่วยเหลือน้ำท่วม และการปรับปรุงห้อง One Way Mirror และห้องบริการให้คำปรึกษา ศูนย์ลำปางโดยจัดซื้อวัสดุครุภัณฑ์ในห้อง One Way Mirror และห้องบริการให้คำปรึกษา ศูนย์ลำปาง โดยใช้งบประมาณกองทุนค่าธรรมเนียมการศึกษาเพื่อการพัฒนาที่ได้รับอนุมัติไปแล้ว และอยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น

ที่ประชุมรับทราบ และเสนอแนะว่า ควรมีการจัดทำแนวทางในการดูแลรักษาความสะอาด และการซ่อมบำรุงพื้นที่ดังกล่าวด้วย

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕

การรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ โดยไม่แก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ การปรับปรุงหลักสูตรสังคมสงเคราะห์ศาสตรบัณฑิต และ หลักสูตรพัฒนาแรงงานและสวัสดิการมหัพัต

ตามที่คณะฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรสังคมสงเคราะห์ศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรพัฒนา
แรงงานและสวัสดิการมหัพัต ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะฯ ในการ
ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ และเสนอมหาวิทยาลัยไปแล้ว โดยมีเป้าหมายในการใช้
หลักสูตรใหม่ ในปีการศึกษา ๒๕๕๕ เป็นต้นไปนั้น ในการนี้ มหาวิทยาลัย โดยฝ่ายวิชาการ ได้มีบันทึกข้อความที่
ศธ๐๕๑๖.๑๖/๔๘๓ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕ ขอให้เลื่อนแผนการปรับปรุงหลักสูตรออกไปเป็นปีการศึกษา
๒๕๕๖ เนื่องจากสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา ได้ขอความร่วมมือให้มหาวิทยาลัยปรับปรุงหลักสูตรให้
สอดคล้องกับกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๕ ให้แล้วเสร็จในปีการศึกษา ๒๕๕๕ และ
สามารถนำไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนในปีการศึกษา ๒๕๕๖ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัย ได้ขอให้ทุกคณะฯ
ส่งหลักสูตรฉบับปรับปรุงให้มหาวิทยาลัยพิจารณา ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๕

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีความเห็นว่า เนื่องจากการเปิดรายวิชาต่าง ๆ ในหลักสูตร จะมีผลกระทบต่อ
การบริหารจัดการ งบประมาณ และภาระงานในการจัดทำ มคอ. อีกด้วย ดังนั้น จึงเห็นควรให้ขอคืนหลักสูตรสังคม
สงเคราะห์ศาสตรบัณฑิต เพื่อนำกลับมาทบทวนจำนวนรายวิชาที่เปิดสอนในหลักสูตร เพื่อไม่ให้มีรายวิชาที่เปิด
สอนมากเกินไปจนจำเป็น โดยขอให้คณะกรรมการปริญญาตรี เป็นผู้นำกลับมาทบทวน และเสนอขออนุมัติต่อ
คณะ/มหาวิทยาลัย ภายในระยะเวลาที่กำหนด คือ ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๕ ต่อไป

๓.๒ การเปิดการเรียนการสอนระดับปริญญาโทภาคพิเศษ ณ ศูนย์ลำปาง

ตามที่คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ได้เปิดปริญญาโทภาคพิเศษ (เรียนวันเสาร์-อาทิตย์) หลักสูตร
สังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารและนโยบายสวัสดิการสังคม ณ ศูนย์ลำปาง ในปีการศึกษา
๒๕๕๕ เป็นต้นไปนั้น ขณะนี้ การรับสมัครนักศึกษาได้เสร็จสิ้นแล้ว มีผู้สมัครเข้าศึกษาทั้งสิ้น จำนวน ๓๗ คน
อยู่ระหว่างการสอบคัดเลือก โดยกระบวนการสอบคัดเลือกจะแล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๕๕ และเปิด
การศึกษาในภาค ๑/๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๓ ผลการขออนุมัติใช้เงินค่าธรรมเนียมการศึกษาเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยของคณะ

ตามที่กรรมการประจำคณะฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ได้ให้
ความเห็นชอบโครงการขออนุมัติใช้เงินค่าธรรมเนียมการศึกษาเพื่อการพัฒนาวิทยาลัยของคณะ และได้เสนอ
มหาวิทยาลัยเพื่อขออนุมัติเป็นลำดับต่อไปตามบันทึกข้อความที่ ศธ ๐๕๑๖.๑๖/ร.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม
๒๕๕๕ นั้น ขณะนี้ มหาวิทยาลัย โดยคณะกรรมการกองทุนฯ และรองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษา ได้อนุมัติ
โครงการ/งบประมาณดังกล่าวแล้ว ประกอบด้วย

- ๑) โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท
- ๒) โครงการสนับสนุนกิจกรรมนักศึกษา และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ศูนย์ลำปาง จำนวน ๓๗๙,๐๐๐ บาท
- ๓) โครงการจัดตั้งห้อง One Way Mirror และห้องบริการให้คำปรึกษา ศูนย์ลำปางเป็น จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท
- ๔) การสนับสนุนโครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ จำนวน ๓๕,๐๐๐ บาท

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๔ การประเมินตนเองของผู้บริหารตามตัวบ่งชี้ที่ ๗.๑ ภาวะผู้นำของสภาสถาบัน และผู้บริหารทุกระดับ

ตามที่คณะกรรมการประจำคณะฯ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ ได้เสนอแนะให้มีการปรับปรุงแบบประเมินตนเองของกรรมการประจำคณะฯ ตามตัวบ่งชี้ที่ ๗.๑ ภาวะผู้นำของสภาสถาบันและผู้บริหารทุกระดับของสภาสถาบัน สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา – สกอ. และการประเมินผู้บริหารระดับรองคณบดีนั้น ขณะนี้ คณะฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงแบบประเมินดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังนั้นจึงเสนอให้กรรมการประจำคณะฯ พิจารณาดังนี้

- ๑) แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการประจำคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๔ เป็นแบบประเมินที่จะขอให้กรรมการประจำคณะทุกท่าน เป็นผู้กรอก/ประเมินตนเอง
- ๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร โดยมีผู้บริหาร คือ รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดี ได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานเสนอกรรมการประจำคณะ เพื่อรับการประเมินครั้งนี้ จำนวน ๗ ท่าน คือ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย รองคณบดีฝ่ายบริหาร รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา รองคณบดีฝ่ายการศึกษาภาคปฏิบัติ รองคณบดีฝ่ายการนักศึกษา ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษาศูนย์ลำปาง และประธานคณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์ และการศึกษานานาชาติ

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติดังนี้

- ๑) แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการประจำคณะฯ ขอให้กรรมการประจำคณะฯ ทุกท่าน เป็นผู้กรอก/ประเมินตนเอง
- ๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ขอให้คณะกรรมการประจำคณะฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเป็นผู้แทนหน่วยงาน/สายงานต่าง ๆ เป็นผู้อ่าน/ประเมิน ประกอบด้วย
 - ๒.๑) นางนภา เศรษฐกร, เลขาธิการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ / ผู้แทนหน่วยงานสังคมสงเคราะห์ และสวัสดิการสังคม
 - ๒.๒) รศ.อภิญา เวชชัย, นายกสมาคมนักสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทย / ผู้แทนองค์กรวิชาชีพ
 - ๒.๓) อ.ชลธิชา พันธุ์พานิช, ผู้แทนสภาอาจารย์

๓.๕ ความคืบหน้าเกี่ยวกับการดำเนินการโครงการบริการสังคม

ตามที่คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มีโครงการจะรวมการบริหารจัดการโครงการปริญญาโทภาคพิเศษ เข้าเป็นโครงการเดี่ยวภายใต้โครงการบริการสังคม ตามนโยบายของมหาวิทยาลัยนั้น ขณะนี้ มีความก้าวหน้าโดย

๑) การจัดประชุมคณะกรรมการบริการสังคม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับโครงสร้างการบริหารโครงการบริการสังคม การจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และอัตราค่าใช้จ่าย โครงการบริการสังคม และประกาศเรื่อง การกำหนดอัตราค่าใช้จ่ายในโครงการบริการสังคม ขณะนี้ อยู่ระหว่างการปรับปรุงร่างระเบียบดังกล่าว ก่อนเสนอคณะกรรมการบริหารและกรรมการประจำคณะฯ พิจารณาต่อไป

๒) การคัดเลือกพนักงานเงินรายได้ประเภทชั่วคราว (ลูกจ้างโครงการบริการสังคม) เพื่อบรรจุเป็นพนักงานเงินรายได้ ประเภทประจำ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการศึกษา และผู้ปฏิบัติงานบริหาร รวมจำนวน ๑๑ อัตรา โดยกำหนดจะเริ่มกระบวนการรับสมัครและสอบคัดเลือกในเดือน มิถุนายน ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องพิจารณา

๔.๑ ขออนุมัติคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายจากรายได้หน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๖

ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖) คณะฯ ได้จัดทำคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายจากรายได้หน่วยงาน ดังนี้ (เอกสารวาระที่ ๔.๑.๑ และ ๔.๑.๒)

๑) คำขอตั้งงบประมาณ ณ ทำพระจันทร์ และศูนย์รังสิต

๑.๑) งบประมาณการรายได้ที่จะนำมาตั้งเป็นงบประมาณประจำปี ๒๕๕๖ ดังนี้	
๑.๑.๑) เงินอุดหนุนทั่วไปจากมหาวิทยาลัย (งบพิเศษ)	๘,๖๔๖,๒๐๐ บาท
๑.๑.๒) กำไรสุทธิโครงการบริการสังคม (โครงการปริญญาโทภาคพิเศษและโครงการศูนย์ฯ คลองจั่น)	๗๔๗,๑๐๐ บาท
๑.๑.๓) ดอกผลจากการลงทุน (ดอกเบี้ยย)	๑๔๐,๐๐๐ บาท
๑.๑.๔) เงินสะสม (๕%)	๘๓๓,๗๐๐ บาท
รวมประมาณการรายได้ทั้งสิ้น	๑๐,๕๖๗,๒๐๐ บาท
๑.๒) งบประมาณการรายจ่าย แบ่งตามยุทธศาสตร์ ดังนี้	
๑.๒.๑) การจัดการศึกษา	๑,๖๘๐,๐๐๐ บาท
๑.๒.๒) การวิจัย	๔๕๖,๕๐๐ บาท
๑.๒.๓) การให้บริการวิชาการ	๓๕๗,๕๐๐ บาท
๑.๒.๔) การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (อนุมัติใช้จากกองทุน ค่าธรรมเนียมการศึกษาเพื่อการพัฒนา)	
๑.๒.๕) การบริหาร	๗,๙๖๓,๒๐๐ บาท
รวมประมาณการรายจ่ายทั้งสิ้น	๑๐,๕๖๗,๒๐๐ บาท

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณา มีมติอนุมัติคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายจากรายได้หน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ จำนวน ๑๐,๕๖๗,๒๐๐ บาท (สิบล้านสี่แสนหกหมื่นเจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน)

๒) คำขอตั้งงบประมาณ ณ ศูนย์ลำปาง

๒.๑) มีรายได้/ประมาณการรายได้ที่จะนำมาตั้งเป็นงบประมาณประจำปี ๒๕๕๖ ดังนี้	
๒.๑.๑) เงินจากค่าหน่วยกิต	๔,๒๕๙,๐๐๐ บาท
รวมประมาณการรายได้ทั้งสิ้น	๔,๒๕๙,๐๐๐ บาท
๒.๒) ประมาณการรายจ่าย แบ่งตามยุทธศาสตร์ ดังนี้	
๒.๒.๑) การจัดการศึกษา	๒,๗๙๗,๖๐๐ บาท
๒.๒.๒) การให้บริการวิชาการ	๕๐,๐๐๐ บาท
๒.๒.๔) การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (อนุมัติใช้จากกองทุน ค่าธรรมเนียมการศึกษาเพื่อการพัฒนา)	
๒.๒.๕) การบริหาร	๑,๔๐๗,๔๐๐ บาท
รวมประมาณการรายจ่ายทั้งสิ้น	๔,๒๕๙,๐๐๐ บาท

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณา มีมติอนุมัติคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายจากรายได้หน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ศูนย์ลำปาง จำนวน ๔,๒๕๙,๐๐๐ บาท (สี่ล้านสองแสนห้าหมื่นเก้าพันบาทถ้วน)

๔.๒ การขอตั้งงบประมาณรายจ่ายจากรายได้หน่วยงาน ประจำปี ๒๕๕๕ เพิ่มเติมระหว่างปี ครั้งที่ ๒

ตามที่คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ได้จัดทำคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายจากรายได้พิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ และได้ดำเนินการเบิกจ่ายไปแล้วตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๕ นั้น จากผลการดำเนินงานตามคำขอตั้งงบประมาณที่ตั้งไว้ เมื่อสิ้นไตรมาสที่ ๒ (๖ เดือน) พบว่า มีงบประมาณหลายรายการเพิ่มขึ้นและคาดว่าจะไม่เพียงพอต่อการใช้จ่ายตลอดทั้งปี อันเนื่องมาจากผลกระทบจากหลายปัจจัย เช่น เหตุการณ์มหาอุทกภัยในช่วงเดือนตุลาคม-พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ทำให้เกิดความเสียหายต่อวัสดุและครุภัณฑ์ที่ต้องซื้อใหม่หลายรายการ และมหาวิทยาลัยมีการเลื่อนสอบปลายภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๕๔ มาจัดสอบในช่วงเย็น-กลางคืน เมื่อเดือนมกราคม ๒๕๕๕ ต้องจ่ายค่าล่วงเวลาให้กับกรรมการคุมสอบและเจ้าหน้าที่ดูแลอาคารเรียนรวมของส่วนกลาง, นโยบายการขึ้นค่าแรงขั้นต่ำของรัฐบาล ส่งผลให้บริษัทรับเหมาทำความสะอาด และบริษัทรักษาความปลอดภัย จำนวน ๓ บริษัท ได้ขอขึ้นค่าจ้างตามนโยบายของรัฐบาล รวมทั้งการปรับระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินของคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ พ.ศ.๒๕๕๕ เป็นต้น ดังนั้น คณะกรรมการแผนงานและงบประมาณ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๕ จึงเห็นควรเสนอให้จัดคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายจากรายได้พิเศษ ประจำปี ๒๕๕๕ กลางปีครั้งที่ ๒ จำนวน ๗๒๔,๑๐๐ บาท มีรายการดังต่อไปนี้

๑) ค่าสมนาคุณผู้บริหาร	๒๐๐,๐๐๐ บาท
๒) ค่าจ้างเหมาทำความสะอาด	๖๒,๓๐๐ บาท
๓) ค่าจ้างเหมาบริการและซ่อมแซมครุภัณฑ์ทำพระจันทร์-รังสิต	๒๐๐,๐๐๐ บาท
๔) ค่าวัสดุสำนักงานทำพระจันทร์-รังสิต	๒๐๐,๐๐๐ บาท
๕) ค่าจ้างเหมาบริการรักษาความปลอดภัย	๖๑,๘๐๐ บาท
รวม	๗๒๔,๑๐๐ บาท

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณา มีมติอนุมัติคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายจากรายได้หน่วยงาน ประจำปี ๒๕๕๕ เพิ่มเติมระหว่างปี ครั้งที่ ๒ จำนวน ๗๒๔,๑๐๐ บาท (เจ็ดแสนสองหมื่นสี่พันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

๔.๓ แผนกลยุทธ์การเงิน พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙

ตามที่คณะกรรมการประจำคณะฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ได้อนุมัติแผนกลยุทธ์ทางการเงิน (พ.ศ.๒๕๕๓-๒๕๕๕) คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ซึ่งเป็นแผน ๓ ปี และได้มีการดำเนินการตามแผนไปแล้วนั้น เนื่องจากแผนดังกล่าวจะสิ้นสุดลงในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ คือกันยายน ๒๕๕๕ ที่จะถึงนี้ ดังนั้น คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ จึงได้มีการจัดประชุมผู้บริหาร และนักวิชาการเงินและบัญชีภายในคณะฯ และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินต่อเนื่องจากฉบับที่แล้ว โดยจัดทำเป็นแผน ๕ ปี คือ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙ ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙) สรุปได้ดังนี้

- ๑) วิสัยทัศน์ : “คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มีระบบการบริหารการเงินและงบประมาณที่มีความรวดเร็ว ทันสมัย โปร่งใส และถูกต้อง”
- ๒) พันธกิจ : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณ, ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณ และส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารการเงินและงบประมาณ
- ๓) กลยุทธ์ แบ่งออกเป็น ๓ ด้าน คือ ๑) พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณ, ๒) พัฒนาระบบติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณ และ ๓) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารการเงินและงบประมาณ

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติแผนกลยุทธ์การเงิน พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙ ทั้งนี้ ขอให้มีการตรวจสอบความถูกต้องของจำนวนประมาณการเงินรายได้หน่วยงาน ระหว่างปี ๒๕๕๕-๒๕๕๙ อีกครั้ง ก่อนเผยแพร่และนำไปเป็นแนวทางดำเนินการต่อไป

๔.๔ ร่างแผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ พ.ศ.๒๕๕๓-๒๕๕๕

คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ โดยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขานุการคณะฯ ได้มีการประชุมเพื่อวิเคราะห์สถานการณ์ภายในคณะฯ (SWOT) ที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ และจัดทำร่างแผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ โดยในเบื้องต้นนี้ ได้จัดทำเป็นแผน ๓ ปี คือ พ.ศ.๒๕๕๓-๒๕๕๕ สรุปได้ดังนี้

- ๑) วิสัยทัศน์ : “สนับสนุนภารกิจสถาบัน มุ่งมั่นพัฒนา”
- ๒) พันธกิจ : สนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจคณะ, พัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะในการทำงานของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง และเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน
- ๓) กลยุทธ์ แบ่งออกเป็น ๓ ด้าน คือ ๑) การพัฒนาระบบและกลไกการสนับสนุนวิชาการ, ๒) พัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะของบุคลากร และ ๓) เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานของบุคลากร

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติแผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๕๕ ทั้งนี้ ขอมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเป็นรายบุคคล และประมาณการงบประมาณที่จะต้องใช้ตามแผนดังกล่าว รวมทั้งจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการต่อเนื่องด้วย

๔.๕ แผนพัฒนาคณาจารย์คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๕๖)

คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ โดยภาควิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ได้จัดทำแผนพัฒนาคณาจารย์ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๕๖) สรุปได้ดังนี้

- ๑) วิทยุทัศน์ : วิชาการล้ำเลิศ นำไปสู่การสร้างนักศึกษาที่มีคุณภาพอย่างมีจรรยาบรรณ
- ๒) พันธกิจ : สนับสนุนความก้าวหน้า (ทางวิชาการและการศึกษาต่อ), ส่งเสริมการพัฒนา และการแลกเปลี่ยนระหว่างกันด้านทักษะและเทคนิคการสอน และพัฒนาและส่งเสริมจรรยาบรรณของคณาจารย์
- ๓) กลยุทธ์ แบ่งออกเป็น ๔ ด้าน คือ ๑) การสนับสนุนความก้าวหน้าด้านการขอตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์, ๒) การส่งเสริมการศึกษาต่อของคณาจารย์ และ ๓) การพัฒนาและการแลกเปลี่ยนระหว่างกันด้านทักษะและเทคนิคการสอน และ ๔) การพัฒนาและส่งเสริมจรรยาบรรณของอาจารย์

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติแผนพัฒนาคณาจารย์คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๕๖) และเนื่องจากแผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ และแผนพัฒนา คณาจารย์ เป็นการจัดทำที่แยกจากกันและยังไม่สอดคล้องกันในเรื่องระยะเวลา ดังนั้น จึงเห็นควรปรับแผนให้ สอดคล้องกัน และจัดทำเป็นแผนพัฒนาบุคลากรในภาพรวมระดับคณะต่อไป

๔.๖ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ ฉบับที่ ๑๐ (พ.ศ.๒๕๕๐-๒๕๕๔)

ด้วยคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ โดยฝ่ายวางแผนและพัฒนา ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนกลยุทธ์ ฉบับที่ ๑๐ (พ.ศ.๒๕๕๐-๒๕๕๔) ของโครงการที่ได้รับจัดสรรจากงบประมาณรายจ่ายจากรายได้ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ แบ่งตามยุทธศาสตร์ และแผนงาน สรุปได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่	แผนงาน	ประมาณการ	รายจ่ายจริง	ร้อยละ
๑	๑. แผนงานจัดการศึกษา	๑,๖๗๐,๐๐๐	๑,๐๑๐,๗๑๑.๑๐	๖๐.๕๒
	๒. แผนงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา	๑,๑๔๑,๕๐๐	๘๒๘,๕๘๒.๐๕	๗๒.๕๘
	๓. แผนงานกิจการนักศึกษา	๒๒๙,๐๐๐	๒๕๕,๙๑๓.๐๐	๑๑๑.๗๕
๒	๔. แผนงานวิจัย	๓๕๐,๐๐๐	๑๓๕,๑๐๒.๙๐	๓๘.๖๐
๓	๕. แผนงานบริการวิชาการแก่สังคม	๔๖๙,๗๐๐	๔๐๔,๐๕๒.๕๐	๘๖.๐๒
๕	๗. แผนงานบริหาร	๕,๙๑๑,๙๐๐	๕,๕๕๗,๖๒๘.๒๕	๙๔.๐๐
	๘. แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา	๑๕๐,๐๐๐	๑๐๘,๕๐๘.๕๐	๗๒.๓๓
	๙. แผนงานทรัพยากรมนุษย์	๑,๓๑๕,๐๐๐	๙๘๗,๙๔๐	๗๕.๑๒
	๑๐. เงินสำรองจ่าย	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๑๐๐.๐
๖	๑๑. แผนงานส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	๗๑,๐๐๐	๗๓,๐๐๐	๑๐๒.๘๑
	รวม	๑๑,๓๔๘,๑๐๐	๙,๔๐๑,๔๓๘.๓๐	๘๒.๘๕

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มีประมาณการรายจ่ายจากรายได้ หน่วยงาน ตามงบประมาณ/โครงการที่ได้รับจัดสรรจากงบประมาณรายจ่ายจากรายได้หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๔ จำนวนทั้งหมด ๑๑,๓๔๘,๑๐๐ บาท จ่ายจริงจำนวน ๙,๔๐๑,๔๓๘.๓๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๘๕ ซึ่งในภาพรวมแล้วถือว่าการดำเนินการที่บรรลุวัตถุประสงค์ แต่เมื่อพิจารณาแผนแล้วพบว่า มีบางแผนที่มีผลการดำเนินการต่ำกว่าประมาณการมาก เช่น แผนงานวิจัย เป็นต้น และมีบางแผนที่มีผลการ

ดำเนินการสูงกว่าประมาณการ เช่น แผนงานกิจการนักศึกษาและแผนงานส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม เป็นต้น ซึ่งในการนี้ ควรมีการเร่งรัดในการดำเนินการ/กิจกรรมตามที่ได้รับอนุมัติ รวมทั้งมีการควบคุมค่าใช้จ่ายไม่ให้เกินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติต่อไป

ที่ประชุมรับทราบ และเสนอแนะว่า ควรมีการเร่งรัดดำเนินการ-การควบคุมค่าใช้จ่ายในกิจกรรมที่ได้รับอนุมัติ และติดตามผลการดำเนินงานทุกรายไตรมาส โดยผู้บริหารที่รับผิดชอบงานแต่ละแผน รวมทั้งขอให้ฝ่ายวางแผน ได้มีหนังสือแจ้งผู้รับผิดชอบโครงการที่ยังไม่มีการกดำเนินการก่อนสิ้นปีงบประมาณ เป็นเวลา ๓ เดือน เพื่อเร่งรัดให้มีการดำเนินงาน/กิจกรรมตามแผนต่อไป

๔.๗ สรุปรายรับ-รายจ่ายจริง งบประมาณรายจ่ายจากรายได้หน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔

ตามที่คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ได้มีการจัดทำคำขอตังงบประมาณรายรับ-รายจ่าย งบประมาณรายจ่ายจากรายได้หน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ และดำเนินการเสร็จสิ้นไปแล้วนั้น จากการทำเนิงานสรุปดังนี้

รายการ	ประมาณการ	ดำเนินการจริง	หมายเหตุ
รายได้	๙,๖๒๒,๓๐๐.๐๐	๘,๖๗๒,๕๐๑.๒๓	-๙๔๙,๗๙๘.๗๗
รายจ่าย	๑๐,๗๓๒,๑๐๐.๐๐	๙,๔๐๑,๔๓๘.๓๐	-๑,๓๓๐,๖๖๑.๗๐
เงินสะสมนำมาใช้	๑,๑๐๙,๘๐๐.๐๐	๗๒๘,๙๓๗.๐๗	๓๘๐,๘๖๒.๙๓

ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำงบประมาณแบบขาดดุล โดยประมาณการรายรับไว้ที่ ๙,๖๒๒,๓๐๐.๐๐ บาท รวมกับเงินสะสมอีก ๑,๑๐๙,๘๐๐.๐๐ บาท เป็น ๑๐,๗๓๒,๑๐๐.๐๐ บาท และเมื่อดำเนินการสิ้นปีงบประมาณ พบว่า มีรายรับจริงที่ ๘,๖๗๒,๕๐๑.๒๓ บาท แต่มีรายจ่าย ๙,๔๐๑,๔๓๘.๓๐ และต้องนำเงินสะสมมาใช้จริง จำนวน ๗๒๘,๙๓๗.๐๗ บาท ซึ่งแม้ว่า รายจ่ายจริงจะต่ำกว่าประมาณการที่ตั้งไว้ แต่ก็เป็นการนำเงินสะสมมาใช้ จำนวน ๗๒๘,๙๓๗.๐๗ บาท ซึ่งจะส่งผลต่อเงินสะสมที่จะลดต่ำลงเรื่อย ๆ ดังนั้น จึงเห็นควรมีการควบคุมการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามวงเงินที่ได้รับจริง

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีข้อเสนอแนะดังต่อไปนี้

๑) ควรมีการปรับลดค่าใช้จ่าย ให้สอดคล้องกับประมาณการรายได้จริง, การควบคุมการใช้จ่าย และการติดตาม/ประเมินผลการใช้จ่ายให้สอดคล้องกับรายรับจริง รวมทั้งการนำแผนกลยุทธ์การเงิน พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙ มาใช้เป็นแนวทาง เพื่อให้การดำเนินงานด้านการเงินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒) ควรมีการจัดหารายได้จากแหล่งอื่น เช่น การจัดสรรงบประมาณจากกองทุนค่าธรรมเนียมการวิจัย การดำเนินการของศูนย์ฝึกอบรม เป็นต้น รวมทั้งการนำเงินสะสมของคณะ ไปลงทุน โดยอาจฝากธนาคารที่ให้ดอกเบี้ยสูง การซื้อพันธบัตรรัฐบาล หรือการลงทุนร่วมกับมหาวิทยาลัย เพื่อนำดอกผลมาไว้ใช้ในกิจการคณะ ทั้งนี้ ขอให้มีการพิจารณาถึงความเสี่ยงในการลงทุนด้วย

๔.๘ แผนบริหารความเสี่ยงคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ปีงบประมาณ ๒๕๕๔

ตามที่มหาวิทยาลัย ได้ขอให้คณะ/หน่วยงานต่าง ๆ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี งบประมาณส่งมหาวิทยาลัยเป็นประจำทุกปีนั้น ในการนี้ คณะฯ โดยคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงฯ ได้จัด

แผนบริหารความเสี่ยงคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยประเมินความเสี่ยงออกเป็น ๕ ด้าน คือ

- ๑) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน, เป็นความเสี่ยงในด้านจำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่มีจำนวนผู้สมัครน้อย การบริหารจัดการโครงการบริการสังคมที่ไม่มีเอกภาพ และการตีพิมพ์ผลงานวิชาการของอาจารย์ที่ยังมีจำนวนน้อย
- ๒) ความเสี่ยงด้านบุคลากร, เป็นความเสี่ยงด้านจำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรที่อาจไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร, อาจารย์บรรจุใหม่ไม่ได้รับทุนวิจัย และอาจารย์ไม่นำเสนอและเผยแพร่ผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ
- ๓) ความเสี่ยงด้านทรัพยากร, เป็นความเสี่ยงที่คณะฯ ยังไม่มีการสร้างระบบหรือจัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาปัญหาทางสังคม, ไม่มีระบบการบริหารจัดการพัสดุ บัญชี ควบคุมพัสดุ และการซ่อมบำรุง
- ๔) ความเสี่ยงด้านนโยบาย, เป็นความเสี่ยงด้านกฎหมาย/กฎระเบียบไม่ทันสมัย ทำให้ไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณบางโครงการได้
- ๕) ความเสี่ยงจากเหตุการณ์ภายนอก, เป็นความเสี่ยงจากเหตุการณ์อุทกภัย

จากการประเมินความเสี่ยงทั้ง ๕ ด้าน พร้อมปัญหา/ปัจจัยเสี่ยงดังกล่าว ได้มีการกำหนดกิจกรรมควบคุมความเสี่ยงไว้แล้ว รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยงคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ โดยขอให้ผู้บริหารที่รับผิดชอบในแต่ละด้าน ดำเนินการตามกิจกรรมควบคุมความเสี่ยงที่กำหนดไว้ต่อไป

๔.๙ รายงานผลการดำเนินงานของภาควิชา

๔.๙.๑ รายงานผลการดำเนินงานภาควิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์

รศ.ระพีพรรณ คำหอม หัวหน้าภาควิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ แจ้งว่า ภาควิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานภาควิชาฯ ในรอบปีการศึกษา ๒๕๕๔ (มิถุนายน ๒๕๕๔-พฤษภาคม ๒๕๕๕) และในรอบปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (ตุลาคม ๒๕๕๔-กันยายน ๒๕๕๕) โดยจัดทำเป็นเอกสารรายงานเสนอกรรมการประจำคณะฯ ประกอบด้วยประวัติความเป็นมา การวิเคราะห์สถานการณ์ของภาควิชา และผลการดำเนินงาน โดยแบ่งออกเป็น ๗ ด้าน คือ ด้านการบริหาร ด้านการพัฒนาอาจารย์ ด้านการประกันคุณภาพภาควิชา ด้านการพัฒนาวิชาการ ด้านการผลิตคู่มือการทำงานของภาควิชา ด้านการบริการสังคม และด้านอื่น ๆ

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๙.๒ รายงานผลการดำเนินงานภาควิชาการพัฒนาศูนย์ชุมชน

ผศ.กมลทิพย์ แจ่มกระจ่าง หัวหน้าภาควิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ แจ้งว่า ภาควิชาการพัฒนาศูนย์ชุมชน ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานภาควิชาฯ ในรอบปีการศึกษา ๒๕๕๔ (มิถุนายน ๒๕๕๔-พฤษภาคม ๒๕๕๕) โดยจัดทำเป็นเอกสารรายงานเสนอกรรมการประจำคณะฯ ประกอบด้วยประวัติความเป็นมา แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๕๔ ของภาควิชาการพัฒนาศูนย์ชุมชน แนวทางการพัฒนาการเรียนการสอนของภาควิชา

ผลงานของคณาจารย์ เช่น การเป็นที่ปรึกษา/กรรมการต่าง ๆ การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ การเข้าร่วมประชุม/สัมมนาวิชาการ และการบริการสังคม เป็นต้น และการประกันคุณภาพการศึกษาของภาควิชา

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๑๐ คู่มือระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตร คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์

รศ.ระพีพรรณ คำหอม หัวหน้าภาควิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ แจ้งว่า ภาควิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ และภาควิชาการพัฒนาศุมนชน ได้ร่วมกันจัดทำคู่มือระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตร คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ในคู่มือประกอบด้วยตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตร และระบบและกลไกการเปิด/ปิดหลักสูตร และแนวทางการดำเนินงานทั้งในระดับคณะ และระดับมหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบ คู่มือระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตร คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ และให้ถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป

ปิดประชุม เวลา ๑๔.๓๐ น.

สมชาย ไมตรี, นิตยา ทองสุชาติ / บันทึกการประชุม
รศ.ดร.เจชา สังขวรรณ / ตรวจ