

รายงานการประชุมกรรมการประจำคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์

ครั้งที่ 3/2553

วันจันทร์ที่ 4 ตุลาคม 2553

ณ ห้องประชุมนวนานาฏ อมาตยกุล (ห้องประชุม 208)

คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ท่าพระจันทร์

ผู้เข้าประชุม

1. รศ.ดร.เดชา สังขวรรณ (คณบดีคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์)	ประธาน
2. รศ.ดร.สุรพล ปธานวนิช (รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย)	กรรมการ
3. รศ.เล็ก สมบัติ (รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา)	กรรมการ
4. อาจารย์ ดร.มาตี ลีมสกุล (รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	กรรมการ
5. รศ.กิตติยา นรามาศ (รองคณบดีฝ่ายการศึกษาภาคปฏิบัติ)	กรรมการ
6. รศ.ระพีพรรณ คำหอม (หัวหน้าภาควิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์)	กรรมการ
7. รศ.ปาริชาติ วลัยเสถียร (หัวหน้าภาควิชาการพัฒนารวมชน)	กรรมการ
8. นายบัณฑิต อ่อนคำ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
9. นายนิติ จิตสว่าง	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
10. นายสุนันท์ โพธิ์ทอง	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
11. นางปิยะฉัตร ชื่นตระกูล	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
12. รศ.ดร.นฤมล นิราทร	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
13. นางนิตยา ทองสุชาติ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ลาประชุม

1. อาจารย์พิมพ์ฉัตร รสสุธรรม (รองคณบดีฝ่ายการศึกษา ศูนย์ลำปาง)	กรรมการ
2. นายสรรพสิทธิ์ คุมพ์ประพันธ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
3. นางนภา เศรษฐกร	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
4. นางอัญชลี ศิลาเกษ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
5. รศ.อภิญา เวชชัย	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
6. รศ.พงษ์กฤษณ์ มงคลสินธุ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
7. นางดวงพร จันทร์มณี	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
8. นายสมชาย ไมตรี	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นางสาวจรรณี มุมบ้านเช่า (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน)

เริ่มประชุมเวลา 09.30 น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระ 1 เรื่องแจ้ง

1.1 พิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา 2552

ตามที่คณะกรรมการประจำคณะฯ ได้เสนอถวายปริญญาศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาการบริหารงานยุติธรรม แก่ พระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้าพัชรกิติยาภา และสภามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์มีมติเห็นชอบตามที่เสนอ และได้ถวายปริญญาฯ ในวันพระราชทานปริญญาบัตรประจำปีการศึกษา 2552 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 19 สิงหาคม 2553 เรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ

1.2 การเกษียณ/บรรจุ คณาจารย์ และบุคลากร

ปีงบประมาณ 2553 มีคณาจารย์และบุคลากรของคณะฯ เกษียณอายุราชการ จำนวน 5 คน ตำแหน่งอาจารย์ 3 คน คือ รศ.วันทนี วาสิกะสิน รศ.สุรางค์รัตน์ วศินารมณ และ รศ.ดร.สุวัจจรา เปี่ยมญาติ และตำแหน่งพนักงานสถานที่ 2 คน คือ นายบุญเลิศ ปุยศิริ และนายชวน สนันิม

ทั้งนี้ รศ.ดร.สุวัจจรา เปี่ยมญาติ ได้รับอนุมัติจากมหาวิทยาลัยให้ต่ออายุราชการไปอีก 5 ปี ซึ่งจะถึงกำหนดเกษียณราชการอีกครั้งเมื่ออายุ 65 ปี

ปัจจุบันคณะฯ มีอัตราตำแหน่งอาจารย์ว่าง 6 อัตรา และเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2553 นางสาวณัฐพัชร สโรบล ซึ่งได้รับการอนุมัติจ้างจากมหาวิทยาลัยได้มารายงานตัวเข้าปฏิบัติงาน ในตำแหน่งอาจารย์ภาควิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ กลุ่มชำนาญการสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ทั่วไป จึงคงเหลืออัตราว่างอีก 5 อัตรา ที่ได้กลับคืนมาจากการเกษียณอายุราชการ ประกอบด้วย กลุ่มชำนาญการสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ทั่วไป 1 อัตรา กลุ่มชำนาญการสังคมสงเคราะห์ทางการแพทย์ 2 อัตรา กลุ่มชำนาญการสังคมสงเคราะห์ทางการศึกษา 1 อัตรา และกลุ่มชำนาญการพัฒนาแรงงานและสวัสดิการ 1 อัตรา โดยที่ประชุมคณะกรรมการภาควิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มีมติให้อัตราอาจารย์ที่เกษียณอายุราชการในกลุ่มชำนาญการใดให้กลับมารับบรรจุในกลุ่มชำนาญการนั้น ภายหลังจากรับเข้ามาเป็นอาจารย์แล้วจึงจะทำการเกลี่ยอัตราและภาระงานสอนกันอีกครั้ง สำหรับการกำหนดคุณสมบัติให้วิเคราะห์จากลักษณะงานและภาระงานสอนที่เป็นวิชากลางของคณะฯ เป็นอันดับแรก และให้กำหนดคุณสมบัติในสาขาหรือความเชี่ยวชาญในกลุ่มชำนาญการนั้น ๆ เป็นอันดับรองลงมา ทั้งนี้ให้คำนึงวุฒิการศึกษาขอให้อำหนดเป็นวุฒิ

การศึกษาระดับปริญญาเอกเพื่อให้สอดคล้องกับการจัดอาจารย์ประจำหลักสูตรและภาระงานอื่นที่จำเป็นต้องใช้
วุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกด้วย

ที่ประชุมรับทราบ

1.3 การจัดสัมมนาอาจารย์

คณะฯ กำหนดจัดโครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2553 เป็นการสัมมนา
คณาจารย์ ระหว่างวันที่ 28 – 30 ตุลาคม 2553 ณ คำแสด ริเวอร์แคว รีสอร์ท จังหวัดกาญจนบุรี โดยมีวัตถุประสงค์
เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ความคิดเห็นและร่วมกำหนดทิศทางการพัฒนาด้านวิชาการ ด้านบริการสังคม ด้าน
การบริหารจัดการคณะฯ และด้านกิจกรรมนักศึกษา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำ แผนกลยุทธ์คณะฯ ฉบับที่
11 และกำหนดจัดโครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาหลักสูตรปริญญาตรี ผู้รับผิดชอบคือ ผู้อำนวยการ โครงการปริญญา
ตรี ระหว่างวันที่ 19-21 ตุลาคม 2553 ในหัวข้อเรื่อง มคอ. โครงสร้างหลักสูตร การปรับวิชาโท ความซ้ำซ้อนของ
เนื้อหาวิชา การแบ่งกลุ่มการสอน (Section Group) การใช้แนวการบรรยายร่วมกัน (course outline) โดยวิชาที่
ใช้แนวการบรรยายร่วมกันนั้นให้มีการออกข้อสอบเป็นชุดเดียวกัน ทั้งนี้การพิจารณาการแบ่งกลุ่มการสอน ให้
คำนึงถึงตัวชี้วัดของการประกันคุณภาพการศึกษา และการสอนในแต่ละวิชาหากเป็นไปได้ให้เป็นการสอนร่วม
ระหว่างอาจารย์ผู้ใหญ่และอาจารย์รุ่นน้องที่รับเข้ามาใหม่ ทั้งนี้เพื่อรองรับ TQF ตามที่ สกอ. จะเริ่มให้ทุก
สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการในปีการศึกษา 2555

ที่ประชุมรับทราบ

1.4 การประชุมเครือข่ายสมาคมสถาบันการศึกษาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์และสวัสดิการสังคม

การประชุมเครือข่ายสมาคมสถาบันการศึกษาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์และสวัสดิการสังคม โดยคณะฯ
ร่วมกับคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์และสวัสดิการสังคม มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยเกริก
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย และคณะ/มหาวิทยาลัยต่าง ๆ
ภายในประเทศที่มีการเปิดสอนในหลักสูตรสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการ เพื่อร่วมกันจัดทำมาตรฐานคุณวุฒิ
ระดับสาขาวิชา (มคอ.1) เพื่อให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2552 ซึ่งคณะฯ
ได้มีการจัดประชุมแล้ว 2 ครั้ง เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2553 และวันที่ 18 กันยายน 2553 เพื่อกำหนดมาตรฐาน
คุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ สาขาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์และสวัสดิการสังคม และกำหนดไว้ว่าจะจัดครั้งที่ 3
ในวันที่ 6 พฤศจิกายน 2553

สำหรับ พระราชบัญญัติวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ ได้รับแจ้งจากสมาคมนักสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทย
ว่ากำลังอยู่ในขั้นตอนเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา หากผ่านที่ประชุมคณะรัฐมนตรีแล้ว นักสังคมสงเคราะห์
ทุกคนต้องมีใบประกอบวิชาชีพเป็นนักสังคมสงเคราะห์ เช่นเดียวกับ ผู้ตรวจสอบบัญชี ทนายความ และต้องมี
องค์กรที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดัน อาทิ สมาคมนักสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทย

ที่ประชุมรับทราบ

1.5 โครงการจัดประชุมนานาชาติ University – Community Engagement Conference, 2011

มหาวิทยาลัยรับเป็นเจ้าภาพร่วมในการจัดประชุมทางวิชาการ ระหว่าง UCES กับ USM ในปี ค.ศ.2011 สถานที่จัดประชุมที่ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์ลำปาง ทั้งนี้สืบเนื่องจากการเข้าร่วมประชุมทางวิชาการของ คณาจารย์ภาควิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ที่เข้าร่วมประชุมสัมมนา University-Community Engagement for Sustainability ณ เมืองปีนัง ประเทศมาเลเซีย ในระหว่างวันที่ 22 - 27 พฤศจิกายน 2552 นอกจากนั้น คณาจารย์ ของคณะฯ ยังได้เยี่ยมชมกิจการของ School of Social Sciences, Universiti Sains Malaysia ผลจากการเข้าร่วม ประชุมที่ประชุมได้มีข้อเสนอให้คณะฯ รับเป็นเจ้าภาพจัดประชุมในครั้งต่อไป ปี ค.ศ.2011 ในนาม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และมหาวิทยาลัยตอบรับการร่วมเป็นเจ้าภาพแล้ว สถานที่จัดคาดว่าจะจัดที่ มธ. ศูนย์ ลำปาง ซึ่งทาง UCES กับ USM ได้นัดหมายที่จะมาปรึกษาหารือเตรียมการ ในเดือน พฤศจิกายน 2553 ในส่วน ของคณะฯ ได้ขอให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิตติพร ศิริพันธ์ พันเสน เป็นหัวหน้าคณะทำงานในการจัดการประชุม สำหรับค่าใช้จ่าย UCES กับ USM จะเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการจัดงานทั้งหมด

ที่ประชุมรับทราบ และมีข้อเสนอว่าหากอาจารย์ท่านใดที่ได้เข้าร่วมการประชุมในโอกาสต่าง ๆ ขอให้ จัดทำรายงานไว้เป็นข้อมูลในเชิงบริหารและเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกันด้วย

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 2/2553

การรับรองรายงานการประชุมกรรมการประจำคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2553

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติรับรายงานการประชุมโดยไม่แก้ไข

ทั้งนี้ ประธานขอหารือที่ประชุม เรื่องการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่มาจากตำแหน่งนายกสมาคม นักศึกษาเก่าสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ เนื่องจากมีการเปลี่ยนผู้ดำรงตำแหน่งนายกสมาคมนักศึกษาเก่าสังคม สงเคราะห์ศาสตร์ จึงขอหารือว่าควรดำเนินการอย่างไร

ที่ประชุมมีมติให้ทาบทามผู้ดำรงตำแหน่งนายกสมาคมนักศึกษาเก่าสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ เพื่อเสนอ แต่งตั้งเป็นกรรมการประจำคณะฯ ในตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มอีก 1 ตำแหน่ง

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

3.1 การปรับปรุงหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ.2553

ตามที่คณะฯ ขอปรับปรุงหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 5 หลักสูตร คือ 1) หลักสูตรสังคม สงเคราะห์ศาสตร์มหาบัณฑิต 2) หลักสูตรสังคมสงเคราะห์ศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารและนโยบาย สวัสดิการสังคม 3) หลักสูตรพัฒนาชุมชนมหาบัณฑิต 4) หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการ

บริหารงานยุติธรรม และ 5) หลักสูตรสังคมสงเคราะห์ศาสตร์คุุณยับัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสังคม นั้น ได้รับอนุมัติจากมหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว ขณะนี้คณะฯ ได้ดำเนินการจัดทำกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ พ.ศ.2552 ที่ได้จัดประชุม ไปแล้ว 2 ครั้ง และคาดว่าจะจัดครั้งที่ 3 ในวันที่ 6 พฤศจิกายน 2553

ที่ประชุมรับทราบ และให้ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะดังนี้

1. การเปิดสอนในหลักสูตรระดับปริญญาเอกของคณะฯ ควรเปิดเป็นลักษณะ 2 Tract เนื่องจากผู้ที่เข้ามาศึกษาส่วนใหญ่เข้ามาศึกษาเพื่อการปรับวุฒิมากกว่าศึกษาแล้วนำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง แต่ปัจจุบันสังคมมีความต้องการผู้ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่สามารถไปปฏิบัติงานได้จริงมากยิ่งขึ้น คณะฯ ควรจะเป็นต้นแบบในการจัดการศึกษาในรูปแบบ Research Program อันจะเป็นประโยชน์ต่อองค์กรต่าง ๆ มากขึ้น

2. การใช้ชื่อปริญญาบัตรของ มธ. ที่ใช้อยู่ในปัจจุบันชื่อปริญญาบัตรภาษาไทยกับภาษาอังกฤษไม่ตรงกัน อาทิ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาชุมชนมหาบัณฑิต) M.Sc. (Rural Development Planning) ในการปรับปรุงหลักสูตรควรคำนึงถึงชื่อปริญญาบัตรให้มีความสอดคล้องกันด้วย

3.2 ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาคณะ/ภาควิชา ปีการศึกษา 2552

คณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษภายในของมหาวิทยาลัย ได้มาตรวจประกันคุณภาพการศึกษาของคณะฯ เมื่อวันที่ 5 - 6 สิงหาคม 2553 ได้คะแนนเฉลี่ย 2.16 คุณภาพในระดับ ดี และที่ประชุมคณาจารย์และคณะกรรมการบริหารคณะฯ ได้เสนอมาตรการทบทวนระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะฯ เพื่อเตรียมการประกันคุณภาพการศึกษาในปีต่อไป คือกำหนดโครงสร้างคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาใหม่ โดยให้รองคณบดีทุกฝ่ายเข้ามาเป็นกรรมการและแบ่งภาระงานรับผิดชอบตามองค์ประกอบ โดยมีคณบดีเป็นประธาน รองคณบดีฝ่ายวิชาการเป็นรองประธาน ทั้งนี้ให้รองคณบดีแต่ละฝ่ายรับผิดชอบตามองค์ประกอบดังนี้

องค์ประกอบที่ 1 รองคณบดีฝ่ายบริหาร

องค์ประกอบที่ 2 รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัยและหัวหน้าภาควิชา

องค์ประกอบที่ 3 ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการนักศึกษา

องค์ประกอบที่ 4 รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

องค์ประกอบที่ 5 รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา

องค์ประกอบที่ 6 ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการนักศึกษา

องค์ประกอบที่ 7 รองคณบดีฝ่ายบริหาร

องค์ประกอบที่ 8 รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา

องค์ประกอบที่ 9 รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

ทั้งนี้ให้รองคณบดีแต่ละฝ่ายยึดภาระงานที่รับผิดชอบตามองค์ประกอบที่กำหนดในการวางแผนการทำงานตามตัวชี้วัด (KPI) และสามารถให้คณาจารย์เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนและตัวชี้วัด และให้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี จัดทำฐานข้อมูลของคณะฯ เพื่อเป็นสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษอย่างเป็นระบบ

ที่ประชุมรับทราบและให้ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. การตีพิมพ์ Citation ที่มีน้อยมากนั้น ควรจัดหากองทุนสนับสนุนเป็นค่าตีพิมพ์สำหรับอาจารย์ที่ตีพิมพ์เป็นภาษาอังกฤษหรือได้รับการอ้างอิง
2. จัดทำฐานข้อมูลการบริหาร ฐานข้อมูลอาจารย์ ข้อมูลทางการเงิน ในส่วนของฐานข้อมูลการบริหาร สืบเนื่องจากคณบดี ผศ.ดร.จิตติ มงคลชัยอรัญญา ได้อนุมัติให้ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูล 2 ระบบ คือ ระบบงานสารบรรณ ซึ่งได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และกำลังดำเนินการจัดทำระบบการแสดงผลการปฏิบัติงานสำหรับอาจารย์ เมื่อจัดทำระบบเสร็จสมบูรณ์แล้วจะได้ฐานข้อมูลที่สามารถให้อาจารย์ทุกท่านและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องสามารถกรอกข้อมูลทางวิชาการต่าง ๆ Update ข้อมูลได้ด้วยตนเอง
3. ควรมีการจ้างอาจารย์ผู้เกษียณอายุราชการเพื่อแก้ปัญหาสัดส่วนอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์/คั่นคว่ำอิสระ
4. จัดทำแผนงานประจำปี นอกเหนือจากแผนงบประมาณประจำปี ประเมินผลและติดตามผลการดำเนินงาน เป็นระยะในทุกภาคส่วน และการจัดทำแผนงานควรเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของคณะด้วย

3.3 การเปิดการเรียนการสอนระดับปริญญาโทภาคพิเศษ ณ ศูนย์ลำปาง

ตามที่คณะกรรมการประจำคณะฯ ในการประชุมครั้งที่ 2/2553 อนุมัติให้เปิดการเรียนการสอนระดับปริญญาโทภาคพิเศษ หลักสูตรสังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารและนโยบายสวัสดิการสังคม ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์ลำปาง ปีการศึกษา 2553 เป็นต้นไป คณะฯ ได้ดำเนินการเสนอขออนุมัติต่อมหาวิทยาลัย ผ่านกองแผนงาน และสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2553 ได้มีมติอนุมัติให้บรรจุหลักสูตรดังกล่าวไว้ในแผนกลยุทธ์ มธ. ฉบับที่ 10 เรียบร้อยแล้ว

ทั้งนี้กองแผนงานขอให้คณะฯ พิจารณาอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์/คั่นคว่ำอิสระ ที่ยังมีไม่เพียงพออีกจำนวน 2 อัตรา เพื่อให้สัดส่วนอาจารย์ผู้รับผิชอบหลักสูตรและอาจารย์ผู้สอนครบตามคุณสมบัติที่ สกอ. กำหนดว่าคณะฯ ต้องจ้างอาจารย์ประจำตามสัญญาจ้างอีก 2 อัตรา จากผู้เกษียณอายุราชการ และเสนอให้กองแผนพิจารณาให้ความเห็นชอบอีกครั้งก่อนเปิดการเรียนการสอน ซึ่งคาดว่าจะสามารถเปิดการเรียนการสอนได้ในภาค 1 ปีการศึกษา 2554 และในปีการศึกษา 2554 มหาวิทยาลัยจะเริ่มให้คณะฯ รับการบริหารจัดการงานของคณะฯ ทั้งหมดที่ศูนย์ลำปางมาบริหารจัดการเอง ซึ่งคณะฯ กำลังศึกษาความเป็นไปได้ในการรับภาระงานทั้งหมดว่าจะสามารถรองรับได้หรือไม่

ที่ประชุมรับทราบและให้ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ ดังนี้

สำหรับการแก้ปัญหาอาจารย์ผู้สอนที่ศูนย์ลำปางไม่เพียงพอ คณะฯ อาจเชิญอาจารย์จากสถาบันอื่นในเขตพื้นที่ใกล้เคียง อาทิ อาจารย์จากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ที่สอนในสาขาวิชาเดียวกันหรือที่ใกล้เคียงกันเป็นอาจารย์พิเศษและเชิญผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้มีประสบการณ์ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ในท้องถิ่นในสาขาที่เกี่ยวข้องกับคณะฯ เป็นอาจารย์พิเศษของคณะฯ ด้วย

3.4 อัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากร 4 ปี

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.) ในการประชุมครั้งที่ 10/2553 เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2553 ได้มีมติเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง 4 ปี (2553-2556) ของคณะฯ ปัจจุบันคณะฯ ได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งปรับเปลี่ยนสถานภาพของลูกจ้างที่ปฏิบัติงานภายในคณะฯ และในโครงการพิเศษต่าง ๆ เข้าสู่การเป็นพนักงานเงินรายได้ประเภทชั่วคราวก่อน รายละเอียดคำสั่งตามเอกสารประกอบการประชุม และเมื่อจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารในกลุ่มพนักงานเงินรายได้ของคณะฯ เสร็จเรียบร้อยแล้วจึงจะทำการปรับสถานภาพเป็นพนักงานเงินรายได้ประเภทประจำต่อไป โดยจะเริ่มปรับเป็นพนักงานเงินรายได้ประเภทประจำ ในปีงบประมาณ 2555

ทั้งนี้ คณะฯ กำลังดำเนินการจัดทำเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อจัดทำสัญญาจ้างพนักงานเงินรายได้ประเภทประจำและชั่วคราว เกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การจัดสวัสดิการต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเปลี่ยนสถานภาพของลูกจ้างหน่วยงานเข้าสู่การเป็นพนักงานเงินรายได้คณะฯ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และจะนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะต่อไป

ที่ประชุมรับทราบและให้ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะดังนี้

การปรับเปลี่ยนสถานภาพควรวิเคราะห์ภาระงานของพนักงานเงินรายได้ เนื่องจากในบางตำแหน่งอาจยุบรวมเข้าด้วยกันและมอบหมายให้รับผิดชอบงานของสำนักงานเลขานุการคณะฯ เพิ่มขึ้นได้

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องพิจารณา

4.1 ขออนุมัติในหลักการเพื่อดำเนินงาน

4.1.1 ขออนุมัติในหลักการเพื่อดำเนินการเปิดหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตสังคมสงเคราะห์

วิชาชีพ

สืบเนื่องจาก พระราชบัญญัติวิชาชีพนักสังคมสงเคราะห์ ขณะนี้ผ่านกฤษฎีกาแล้ว กำลังเสนอที่ประชุมคณะรัฐมนตรีพิจารณา เมื่อผ่านและมีผลบังคับใช้จะกระทบต่อผู้ทำงานเป็นนักสังคมสงเคราะห์ เพราะพระราชบัญญัติกำหนดให้ผู้ที่ทำหน้าที่เป็นนักสังคมสงเคราะห์ ต้องวุฒิการศึกษา สสช. สสม. ดังนั้นกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สมาคมนักสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทย จึงได้เห็นว่านักสังคมสงเคราะห์บางคนที่ปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบันไม่มีวุฒิการศึกษาตามที่กำหนด จึงพิจารณาเสนอให้ผู้ทำงานและไม่มีวุฒิการศึกษาด้านสังคมสงเคราะห์ให้เข้ามาศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต ให้ได้รับวุฒิการศึกษาสามารถปฏิบัติงานได้ตามที่พระราชบัญญัติกำหนด

มติที่ประชุม พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติในหลักการให้ดำเนินการเปิดหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตสังคมสงเคราะห์วิชาชีพ สำหรับรายละเอียดหลักสูตรให้ดำเนินการและเสนอคณะกรรมการประจำคณะฯ พิจารณาต่อไป โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ปัจจุบันมีความต้องการนักสังคมสงเคราะห์ที่ทำงานร่วมกับพนักงานสอบสวน ดังนั้น จึงต้องการศึกษาด้านสังคมสงเคราะห์

2. คณะฯ ควรร่วมกับสมาคมนักสังคมสงเคราะห์ฯ ที่เป็นองค์กรวิชาชีพในการจัดหลักสูตร เพื่อให้มีความเป็นวิชาชีพสูง เน้นทักษะในการทำงานมากกว่าความรู้

3. นอกจากนั้น ยังเปิดโอกาสให้บุคลากร NGO เข้ามาศึกษาได้ด้วย โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมกันเพื่อให้ได้รับประกาศนียบัตรไปประกอบการทำงานได้

4. หลักสูตรควรพิจารณาถึงผู้ที่ทำงานนักสังคมสงเคราะห์ที่มีประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ ความชำนาญ เป็นเวลายาวนานแต่ไม่ได้สำเร็จการศึกษาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ อาจจะแยกหลักสูตรเป็นหลายรูปแบบ กำหนดคุณสมบัติผู้เข้าศึกษาออกเป็นกลุ่ม ๆ อาจกำหนดให้ผู้เข้าศึกษาที่มีประสบการณ์เลือกศึกษา เป็นแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน

4.1.2 ขออนุมัติในหลักการเพื่อดำเนินการเปิดหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตการบริหารงานศาล และงานตุลาการ

สืบเนื่องจากบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง สำนักงานศาลยุติธรรม กับ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ที่ตระหนักถึงความจำเป็นในการพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการให้มีความเชี่ยวชาญทางการบริหารราชการศาลยุติธรรม เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมเป็นนักบริหารศาลยุติธรรม จึงขอให้คณะฯ พิจารณาเปิดหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตการบริหารงานศาลและงานตุลาการ จากการศึกษาคณะฯ ได้เสนอให้เป็นหลักสูตรร่วมกันหลายศาสตร์ อาทิ พาณิชยศาสตร์ฯ นิติศาสตร์ ร่วมกันจัดทำหลักสูตร

มติที่ประชุม พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติในหลักการให้ดำเนินการเปิดหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตการบริหารงานยุติธรรมและงานตุลาการ รายละเอียดหลักสูตรให้ดำเนินการและเสนอคณะกรรมการประจำคณะฯ พิจารณาต่อไป โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ควรพิจารณาถึงผลกระทบในการเปิดหลักสูตรว่าจะมีผลกระทบต่อหลักสูตรที่คณะฯ มีอยู่เดิมหรือไม่
2. ควรเน้น ทักษะ (Skill) ทางด้านการบริหาร (Administration)
3. ควรพิจารณาให้รอบด้านเนื่องจากการทำงานร่วมกับศาล ต้องพิจารณาว่าการเข้ามาศึกษาในหลักสูตรไม่เพียงเพื่อจะมาศึกษา Upgrade ตนเองเท่านั้น ให้คำนึงถึงข้อกำหนด/ระเบียบ/ข้อบังคับของ มธ. เป็นหลักด้วย

4.2 ขออนุมัติปรับโครงสร้างการบริหารภายในสำนักงานเลขานุการคณะฯ

คณะฯ ได้ปรับโครงสร้างการบริหารสำนักงานเลขานุการคณะฯ จากเดิมได้แบ่งโครงสร้างการบริหารงาน 4 งาน คือ งานบริหารและธุรการ งานคลังและพัสดุ งานบริการการศึกษา และงานบริการวิชาการ เนื่องจากได้มีการดำเนินงานในส่วนของการบริการสังคมเพิ่มมากขึ้น จึงขอปรับโครงสร้างการบริหารสำนักงานเลขานุการคณะฯ ใหม่ เป็น 5 งาน คือ งานบริหารและธุรการ งานคลังและพัสดุ งานบริการการศึกษา งานบริการวิชาการ และงานบริการสังคม รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ปัจจุบันมีงานตามโครงสร้างอยู่ 2 งานที่ยังไม่มีตำแหน่งหัวหน้างาน คือ งานบริการวิชาการและงานบริการสังคม ดังนั้นจึงขออนุมัติแต่งตั้งให้ นางสาวสุวิรี ปิ่นเจริญ ตำแหน่งนักวิจัย เป็นรักษาการหัวหน้างานบริการวิชาการ และนางพัชร์พิมล ฤทธิสร ไกร ตำแหน่ง ครู ชำนาญการ 6 เป็นรักษาการหัวหน้างานบริการสังคม

มติที่ประชุม พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ควรพิจารณาจัดการบริหารระหว่างท่าพระจันทร์ ศูนย์รังสิตให้ชัดเจน
2. ลักษณะงานที่เพิ่มขึ้น ในส่วนของงานบริการสังคมที่เกี่ยวกับโครงการบริการสังคม ศูนย์ให้คำปรึกษา ศูนย์ฝึกอบรม ศูนย์ปฏิบัติการสังคมสงเคราะห์ คลองจั่น ให้คำนึงถึงการบริหารจัดการที่จะเชื่อมโยงการทำงานร่วมกันรวมทั้งวางแผนงานร่วมกันด้วย โดยเฉพาะศูนย์ฝึกอบรม เป็นการบริการสังคมควรจะตอบรับความต้องการสังคม อาทิ อบรมนักสังคมสงเคราะห์ องค์กรท้องถิ่น กรมการปกครอง กรมพัฒนาชุมชน ที่ประสบปัญหา อบต. ต้องจัดทำแผนชุมชน เป็นต้น
3. ในการจัดทำฐานข้อมูลของคณะฯ ควรจัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการดูแลรับผิดชอบในการกรอกข้อมูลลงในโปรแกรมฐานข้อมูลด้วย

4.3 ขออนุมัติงบประมาณโครงการบริการสังคม (โครงการแม่) จ้างอาจารย์ตามสัญญา 2 อัตรา

สืบเนื่องจากการขออนุมัติเปิดการเรียนการสอนหลักสูตรสังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารและนโยบายสวัสดิการสังคม ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์ลำปาง ในระดับปริญญาโท ภาคพิเศษ ปีการศึกษา 2553 เป็นต้นไปนั้น

เนื่องจากกองแผนงาน ได้ขอให้คณะฯ พิจารณาอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์/ค้นคว้าอิสระที่ยังมีไม่เพียงพอต่อการเปิดหลักสูตรอีกจำนวน 2 อัตรา ขอให้นำกลับมาพิจารณาจัดสรรอัตราตาให้เป็นไปตามข้อเสนอแนะ ดังนั้นที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ในการประชุมครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2553 มีมติเสนอให้จ้างอาจารย์เกษียณอายุราชการ 2 อัตรา คือ รศ.วันทนีษ์ วาสิกะสิน และ รศ.ศักดิ์ศรี บริบาลบรรพตเขตต์ ซึ่งอาจารย์ทั้ง 2 ท่าน เป็นอาจารย์ที่เกษียณอายุราชการจากภาควิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มาเป็นอาจารย์ประจำตามสัญญาจ้าง ในปีงบประมาณ 2554 มีระยะเวลาการจ้าง 1 ปี (1 ตุลาคม 2553 - 30 กันยายน 2554) อัตราค่าจ้างเดือนละ 25,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 600,000 บาท จากงบประมาณ โครงการบริการสังคม (โครงการแม่) ของคณะฯ

มติที่ประชุม พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ โดยมีข้อเสนอให้รับภาระงานสอนทั้งระดับปริญญาตรี/โท/เอก ภาคการศึกษาละ 1 วิชา และรับผิดชอบอาจารย์ฝึกภาคปฏิบัติ ทั้งส่วนกลางและศูนย์ลำปางด้วย

ปิดประชุม เวลา 12.00 น.

นิตยา ทองสุขดี, จารุณี มุมบ้านเช่า : บันทึก/พิมพ์

รศ.ดร.เดชา สังขวรรณ : ตรวจ