

รายงานการประชุมกรรมการประจำคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘

วันจันทร์ที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมวอลนาฏ อมาตยกุล คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์

ผู้เข้าประชุม

๑.	รศ.ดร.เดชา สังขวรรณ	คณบดีคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์
๒.	รศ.พงษ์ภุชงค์ มงคลสินธุ์	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
๓.	อ.ปานรัตน์ นิยมตลุง	รองคณบดีฝ่ายการนักศึกษา
๔.	อ.ดร.ศรินทร์รัตน์ กาญจนกุญชร	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
๕.	อ.ชานนท์ โกมลมาลย์	รองคณบดีฝ่ายการศึกษาภาคปฏิบัติ
๖.	อ.ดร.วิไลภรณ์ โคตรบึงแก	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
๗.	ศ.ระพีพรรณ คำหอม	หัวหน้าภาควิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์
๘.	ผศ.กมลทิพย์ แจ่มกระจ่าง	หัวหน้าภาควิชาการพัฒนารวมชน
๙.	นางวรรณา ลำเจียกเทศ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐.	ผศ.อัญมณี บุรณกานนท์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑.	อ.ชลธิชา พันธุ์พานิช	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒.	ศ.ศศิพัฒน์ ยอดเพชร	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓.	รศ.ศักดิ์ชัย เลิศพานิชพันธุ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔.	นายสมชาย ไมตรี	เลขานุการ
๑๕.	นางนิตยา ทองสุชาติ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ลาประชุม

๑.	นางนภา เศรษฐกร	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๒.	รศ.อภิญา เวชชัย	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

เริ่มประชุมเวลา ๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้ง

๑.๑ การแต่งตั้งกรรมการประจำคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ (สืบทแทน)

ตามที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้มีคำสั่งที่ ๘๘/๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งกรรมการประจำคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๗ และคำสั่งที่ ๒๒๓๘/๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งกรรมการประจำคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ โดยแต่งตั้งกรรมการประจำคณะฯ

ผู้ทรงคุณวุฒิ ไปแล้วรวมจำนวน ๘ คนนั้น เนื่องจากมีกรรมการ จำนวน ๑ คน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองคณบดี (อ.ดร.วิไลภรณ์ โคตรบึงแก) ซึ่งเป็นกรรมการประจำคณะฯ โดยตำแหน่ง และอีก ๑ คน ได้ขอลาออกจาก การเป็นกรรมการ (อ.นันทภรณ์ เอี่ยมวานานนทชัย) ทำให้กรรมการคงเหลือจำนวน ๖ คน

เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการแต่งตั้งกรรมการ และคุณสมบัติของ กรรมการประจำคณะ วิทยาลัย หรือแผนกอิสระ พ.ศ.๒๕๓๒ (ข้อ ๔.๒ ในกรณีที่คณะ วิทยาลัย หรือแผนกอิสระ มีภาควิชาไม่ถึงสี่ภาควิชา ให้แต่งตั้งไม่น้อยกว่า ๗ คน แต่ไม่เกิน ๑๕ คน) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยการ เสนอของคณะฯ ได้มีคำสั่งที่ ๑๒๙/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งกรรมการประจำคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ (สืบทแทน) ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘ โดยแต่งตั้ง รศ.ศักดิ์ชัย เลิศพานิชพันธ์ เป็นกรรมการประจำคณะฯ (สืบทแทน อ.นันทภรณ์ เอี่ยมวานานนทชัย ซึ่งได้ขอลาออกจากตำแหน่ง) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๙

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๒ การสรรหาหัวหน้าภาควิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์

ตามที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้มีคำสั่งที่ ๗๗๘/๒๕๕๕ เรื่อง แต่งตั้งหัวหน้าภาควิชาสังคม สงเคราะห์ศาสตร์ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕ โดยแต่งตั้ง ศ.ระพีพรรณ คำหอม เป็นหัวหน้าภาควิชาฯ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕ เป็นต้นไปนั้น เนื่องจาก ศ.ระพีพรรณ คำหอม จะครบวาระ การดำรงตำแหน่ง ๓ ปี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ.๒๕๓๑ (มาตรา ๓๗) ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๘ ในการนี้ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้มีคำสั่งที่ ๑๗/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา หัวหน้าภาควิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๘ เพื่อดำเนินการ สรรหาหัวหน้าภาควิชาฯ ต่อไปแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๓ การคัดเลือก/บรรจุอาจารย์-เจ้าหน้าที่/อาจารย์ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

การคัดเลือก/บรรจุอาจารย์

๑) คณะฯ ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ โดยอยู่ระหว่างการ ดำเนินการทั้งหมด จำนวน ๑๐ อัตรา คือ

๑.๑) การคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ อัตราใหม่ ประจำ ณ ศูนย์ลำปาง จำนวน ๑ อัตรา อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย กทม.

๑.๒) การคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ทดแทนอัตราที่เกษียณ และลาออก จำนวน ๕ อัตรา ประกอบด้วยภาควิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ จำนวน ๓ อัตรา (ทดแทน ศ.ศิริพัฒน์ ยอดเพชร, รศ.สุตสงวน สุธีสร และ รศ.ภาวนา พัฒนศรี) และภาควิชาการพัฒนามุขมน จำนวน ๒ อัตรา (ทดแทน ผศ.ดร. จิตติ มงคลชัยอรัญญา และ รศ.วุฒิสาร ตันไชย)

๑.๓) การคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ อัตราใหม่ที่ได้รับการจัดสรรจากมหาวิทยาลัย จำนวน ๒ อัตรา ในสาขาวิชานโยบายสังคม และการพัฒนา (หลักสูตรนานาชาติ)

๑.๔) การคัดเลือกผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ อัตรา ซึ่งได้รับการจัดสรรงบประมาณปี ๒๕๕๘ จากมหาวิทยาลัย โดยไม่ผูกพันกับงบประมาณปีถัดไป

การคัดเลือก/บรรจุเจ้าหน้าที่

๒) คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ได้บรรจุพนักงานสายสนับสนุนวิชาการ ประเภทประจำ ด้วยงบประมาณรายจ่ายจากรายได้ของคณะฯ ตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษา ปฏิบัติการ อัตราใหม่ จำนวน ๑ อัตรา วุฒิปริญญาตรี ผู้ผ่านการคัดเลือก คือ นายอัสวิน สังข์ทอง อายุ ๒๙ ปี จบการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย มารายงานตัวเริ่มปฏิบัติราชการในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

อาจารย์ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

๓) รศ.ระพีพรรณ คำหอม ภาควิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ดำรงตำแหน่ง "ศาสตราจารย์" สาขาวิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ และประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๑ ตอนพิเศษ ๒๖๕ ง หน้าที่ ๑๔ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๔ การทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับเทศบาลเมืองบึงยี่โถ และเทศบาลตำบลบางสีทอง

คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ว่าด้วยการบริการทางวิชาการ เพื่อการเรียนรู้ และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน กับเทศบาลเมืองบึงยี่โถ จังหวัดปทุมธานี และเทศบาลตำบลบางสีทอง จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๘ มีระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - พ.ศ.๒๕๖๐) ซึ่งในบันทึกดังกล่าว คณะฯ จะให้ความร่วมมือสนับสนุนการจัดกิจกรรมด้านการบริการสังคม บริการวิชาการ และงานวิจัยที่เป็นประโยชน์แก่ประชาชนในพื้นที่ การสนับสนุนทางวิชาการ/การเรียนรู้ และการฝึกอบรม การวางแผน และปฏิบัติการพัฒนาศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ บึงยี่โถ และศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ และผู้สูงอายุ ตำบล บางสีทอง เป็นต้น โดยเทศบาลเมืองบึงยี่โถ และเทศบาลตำบลบางสีทอง จะรับเป็นพื้นที่ในการฝึกภาคปฏิบัติ ศึกษาดูงาน เป็นศูนย์ปฏิบัติการทางสังคม และเป็นหน่วยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ ของคณะฯ

เทศบาลเมืองบึงยี่โถ และเทศบาลตำบลบางสีทอง เป็นพื้นที่ที่คณะฯ ส่งนักศึกษาไปฝึกภาคปฏิบัติ ต่อเนื่องมาหลายปี โดยเฉพาะปีการศึกษา ๒๕๕๖ โครงการพัฒนาศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ซึ่งเป็นโครงการบริการสังคมที่คณะฯ โดย อ.ณัฐพัชร์ สโรบล ดำเนินการร่วมกับเทศบาลเมืองบึงยี่โถ ได้รับการคัดเลือก

ให้เป็นโครงการบริการสังคมดีเด่นในสายสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ และเป็นโครงการดีเด่นของมหาวิทยาลัย
ธรรมศาสตร์

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๕ ผลการจัดงานวันสถาปนาคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ครบรอบ ๖๑ ปี

ตามที่คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ได้จัดงานวันสถาปนาคณะฯ ครบรอบ ๖๑ ปี (วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๘) โดยจัดงานในวันศุกร์ที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๘ ณ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ท่าพระจันทร์ มีพิธีทางศาสนา พิธีมอบทุนการศึกษา และการสัมมนาทางวิชาการ ภายใต้หัวข้อหลัก “สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ : ศาสตร์แห่งการบูรณาการเพื่อการปฏิรูปสังคม” นั้น การจัดงานครั้งนี้ สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี มีนักวิชาการ นักปฏิบัติ นักศึกษา และคณาจารย์ เข้าร่วมงานจำนวนมาก ถึงประมาณ ๕๐๐ คน และมีผู้เข้าร่วมนำเสนอผลงานทางวิชาการ รูปแบบการนำเสนอด้วยวาจา (Oral presentation) จำนวน ๓๕ เรื่อง (แบ่งนำเสนอในห้องสัมมนาย่อยจำนวน ๕ ห้อง) ซึ่งผลงานทางวิชาการดังกล่าว อยู่ระหว่างการทำเป็น Proceeding โดยจะทำทั้งแบบเอกสารเข้าเล่ม และทำเป็นเอกสาร Electronic เพื่อเผยแพร่ต่อไป

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๖ ผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

ตามที่กองแผนงาน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้มีบันทึกข้อความที่ ศธ๐๕๑๖.๐๓/๑๒๐๒ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ ได้แจ้งผลคะแนนการประเมินการปฏิบัติราชการ ของคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ไปแล้วนั้น ในการนี้ กองแผนงานได้ตรวจสอบผลงานกับผลคะแนนด้านประกันคุณภาพภายใน รอบหลังการประเมินผลแล้ว พบว่า มีบางตัวชี้วัดที่มีคะแนนลดลง และบางตัวชี้วัดที่ยังไม่ถึงรอบการประเมิน ทำให้คะแนนในภาพรวมของคณะฯ ลดลงเล็กน้อย จากเดิม ๘๔.๓๐ คะแนน เป็น ๘๓.๓๐ คะแนน ตามบันทึกข้อความกองแผนงาน ศธ๐๕๑๖.๐๓/ว.๐๙๑ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๘

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๗ แผลกลยุทธ์คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙)

ฉบับทบทวน พ.ศ.๒๕๕๘

ตามที่คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ได้จัดทำแผลกลยุทธ์คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙) และดำเนินการตามแผนดังกล่าวไปแล้วนั้น ในการนี้ คณะฯ ได้ดำเนินการทบทวน และปรับปรุงแผนให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันมากยิ่งขึ้น และได้จัดทำ “แผลกลยุทธ์คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙) ฉบับทบทวน พ.ศ.๒๕๕๘ โดยมีสาระสำคัญในการทบทวนแผน คือ การเพิ่มการจัดการเรียนการสอนในสาขาวิชานโยบายสังคม เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับปรุงหลักสูตรของคณะฯ และการเพิ่มยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านพลิกฟื้นบทบาทในการชี้นำสังคม รวมทั้งการสร้างตัวชี้วัดการดำเนินงานตามแผนในแต่ละด้าน ซึ่งในแผนฉบับเดิมไม่ได้บรรจุไว้ ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของ

มหาวิทยาลัย และเป็นไปตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๖-๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ ซึ่งแผนกลยุทธ์ฉบับปรับปรุง มีทั้งหมด ๖ ด้าน คือ

๑) ด้านจัดการศึกษา : จัดการศึกษาด้านสังคมสงเคราะห์ พัฒนาชุมชน สวัสดิการสังคม และนโยบายสังคม ที่ได้มาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของประเทศและภูมิภาคอาเซียน รวมทั้งกระจายโอกาสทางการศึกษา

๒) ด้านบริการวิชาการ : ให้บริการวิชาการจากความรู้และความเชี่ยวชาญของคณาจารย์ด้านสังคมสงเคราะห์ พัฒนาชุมชน สวัสดิการสังคม และนโยบายสังคม เพื่อพัฒนาสวัสดิการสังคมและการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งนำเสนอทางเลือกในการแก้ไขปัญหาให้แก่สังคม

๓) ด้านวิจัย : สร้างงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้มาตรฐานสากล ในด้านสังคมสงเคราะห์ ศาสตร์ พัฒนาชุมชน สวัสดิการสังคม และนโยบายสังคม เพื่อสร้างองค์ความรู้สำหรับการป้องกัน แก้ไข พิ้นฟูและพัฒนาสังคมในประเทศและกลุ่มอาเซียน

๔) ด้านพลิกฟื้นบทบาทในการชี้นำสังคม : พลิกฟื้นบทบาทในการชี้นำ และนำเสนอทางออกอย่างสร้างสรรค์ให้สังคมผ่านสื่อต่างๆ โดยเฉพาะในปัญหาที่อยู่ในบริบทที่เป็นความเชี่ยวชาญทางวิชาการคณะฯ

๕) ด้านทำนุบำรุงสังคม : ปลูกฝังความตระหนักในคุณค่าและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และความ เป็นธรรมในสังคม ภายใต้วิถีประชาธิปไตยและการมีจิตอาสาพร้อมที่จะรับใช้สังคม โดยวิถีสังคม วัฒนธรรมไทย และประชาธิปไตย

๖) ด้านบริหาร : สร้างความเป็นเลิศในการบริหารของคณะโดยมุ่งเน้นธรรมาภิบาลและสุขภาวะของบุคลากรควบคู่กับการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร เพื่อมุ่งสู่งานที่มีผลสัมฤทธิ์สูงอย่างสมดุล และการมีส่วนร่วมของประชาคม ศิษย์เก่า และประชาชน

ที่ประชุมรับทราบ และเสนอแนะดังต่อไปนี้

๑) ขอให้คณะฯ เริ่มกระบวนการในการจัดทำแผนกลยุทธ์คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยจัดสัมมนา คณาจารย์ เพื่อร่วมกันวิเคราะห์สถานการณ์ และทิศทางของสังคมในปัจจุบัน ที่มีการเปลี่ยนแปลง และส่งผลกระทบต่อภารกิจของคณะฯ เช่น การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ เป็นต้น เพื่อกำหนดแผนกลยุทธ์ของคณะฯ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป

๒) ขอให้คณะฯ พัฒนาหลักสูตร และการจัดการเรียนการสอน ให้ก้าวหน้าและสอดคล้องกับสถานการณ์ดังกล่าว โดยเฉพาะหลักสูตรที่ตอบสนองต่อการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ซึ่งปัจจุบัน ชุมชน และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่ง ได้เริ่มมีการจัดตั้ง “โรงเรียนผู้สูงอายุ” แล้ว รวมทั้ง คณะกรรมการธิการการพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา ได้มอบหมายให้คณะอนุกรรมการด้านผู้สูงอายุพิจารณาการขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สังคม ชุมชน สถาบันครอบครัว มีความตระหนักถึงศักยภาพ ประสบการณ์และภูมิปัญญาของผู้สูงอายุ โดยร่วมกันกำหนดทิศทาง และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการสร้าง “สังคมผู้สูงอายุ” ที่มีคุณค่า และมีคุณภาพทั้งต่อผู้สูงอายุเอง ต่อครอบครัว ชุมชนและสังคม และการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๓) ขอให้คณะฯ จัดสร้างระบบและกลไก ในการขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ให้สำเร็จและเป็นไปตามแผน ทั้งแผนฉบับปัจจุบัน คือ ฉบับที่ ๑๑ และฉบับที่ ๑๒ ที่กำลังจัดทำใหม่

๑.๘ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ไตรมาสที่ ๑

(ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๕๗)

ตามที่คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ได้รับอนุมัติงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ โดยแบ่งแผนการดำเนินงานเป็น ๔ ไตรมาส และได้ดำเนินการเบิกจ่ายไปแล้วในไตรมาสที่ ๑ คือระหว่างเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๕๗ นั้น จากผลดำเนินงานมีดังนี้

๑) งบประมาณแผ่นดิน

งบประมาณจำนวน ๕๓,๓๓๘,๑๐๐ บาท ประกอบด้วยงบบุคลากร งบดำเนินการ งบลงทุน และงบเงินอุดหนุน ซึ่งทั้งหมดจะเบิกจ่ายโดยมหาวิทยาลัย ดังนั้น ในการนี้ จึงขอรายงานเฉพาะงบประมาณที่เบิกจ่ายโดยคณะฯ คือรายการเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายการฝึกภาคสนาม จำนวน ๑,๙๘๐,๐๐๐ บาท

ผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๑ เบิกจ่ายงบประมาณดำเนินการไปทั้งสิ้น จำนวน ๑๘๙,๒๖๐ บาท คิดเป็น ร้อยละ ๓๗.๘ ของแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณที่ได้ตั้งไว้ในไตรมาส ๑ (จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท) และคิดเป็นร้อยละ ๙.๕ ของวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติทั้งหมด (จำนวน ๑,๙๘๐,๐๐๐ บาท) ในระดับร้อยละที่ค่อนข้างน้อย ไม่ตรงตามแผนที่วางไว้เท่าที่ควรคือ ร้อยละ ๒๕ ในไตรมาสที่ ๑

๒) งบกองทุนค่าธรรมเนียมการศึกษาเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

งบประมาณ จำนวน ๒,๐๕๓,๕๖๐ บาทประกอบด้วย โครงการสนับสนุนกิจกรรมนักศึกษา และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมศูนย์รังสิต และศูนย์ลำปาง โครงการศึกษาภาคปฏิบัติ ศูนย์ลำปาง

ผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๑ เบิกจ่ายงบประมาณดำเนินการไปทั้งสิ้น จำนวน ๖๔,๕๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๑ ของแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณที่ได้ตั้งไว้ในไตรมาส ๑ (จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท) และคิดเป็นร้อยละ ๓ ของวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติทั้งหมด (จำนวน ๒,๐๕๓,๕๖๐ บาท) ในระดับร้อยละที่ค่อนข้างน้อยไม่ตรงตามแผนที่วางไว้เท่าที่ควรคือ ร้อยละ ๑๔ ในไตรมาสที่ ๑ ทั้งนี้พบว่าศูนย์รังสิต มีการเบิกจ่ายในรายการโครงการสนับสนุนกิจกรรมนักศึกษา และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ในจำนวนที่น้อยมาก และศูนย์ลำปาง ในรายการโครงการศึกษาภาคปฏิบัติยังไม่มีเบิกจ่ายแต่อย่างใด

๒) งบประมาณรายจ่ายจากรายได้หน่วยงาน ประจำปี ๒๕๕๘

งบประมาณจำนวน ๒๐,๘๔๒,๓๐๐ บาท (งบเดิม จำนวน ๒๐,๗๑๒,๖๐๐ บาท + โครงการปริญญาโท สาขาการบริหารและนโยบายสวัสดิการสังคม ศูนย์ลำปาง ขออนุมัติเพิ่มเติมระหว่างปี จำนวน ๑๒๙,๗๐๐ บาท) เพื่อใช้ในการบริหารจัดการด้านบุคลากร ด้านการดำเนินการ และด้านการลงทุน

ผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๑ เบิกจ่ายงบประมาณดำเนินการไปทั้งสิ้น จำนวน ๒,๘๒๕,๓๗๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณที่ได้ตั้งไว้ในไตรมาส ๑ (จำนวน

๕,๕๕๓,๒๕๐ บาท) และคิดเป็นร้อยละ ๑๓ ของวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติทั้งหมด (จำนวน ๒๐,๘๔๒,๓๐๐ บาท) ในระดับร้อยละปานกลาง แต่ยังไม่ตรงตามแผนที่วางไว้เท่าที่ควรคือ ร้อยละ ๒๖ ในไตรมาสที่ ๑

ที่ประชุมรับทราบ และเสนอแนะให้มีการเร่งรัดการดำเนินงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณ ให้เป็นไปตามแผนต่อไป

๑.๙ การต่อเวลาราชการของอาจารย์ผู้เกษียณ ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๗

ตามที่สภามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบไม่ทบทวนการขออนุทธรณ์การต่อเวลาราชการของ รศ.สุตสงวน สุธีสร และการต่อเวลาราชการของ อาจารย์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ให้เป็นไปตามมติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๗ นั้น ในการนี้ รศ.สุตสงวน สุธีสร ได้ยื่นเรื่องร้องต่อศาลปกครอง คดีหมายเลขดำที่ บ.๐๓๔/๒๕๕๗ และศาลปกครองกลาง ได้มีคำสั่งเรียกให้มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ทำคำชี้แจง เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๘

คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำคำชี้แจงข้อเท็จจริงส่งให้มหาวิทยาลัยในประเด็นที่เกี่ยวข้อง คือ ข้อที่ ๑ การแจ้งมติสภามหาวิทยาลัยให้ รศ.สุตสงวน สุธีสร รับทราบ โดยคณะฯ ได้แจ้งทันทีที่ได้รับบันทึกข้อความจากมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ตามบันทึกข้อความชี้แจงข้อเท็จจริงที่ ศธ ๐๕๑๖.๑๖/ท.๑๒๖ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๘

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗

การรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้ว ให้แก้ไขในหน้าที่ ๔ บรรทัดที่ ๓ แก้ไขคำว่า “ตำแหน่งเลขการ” เป็น “ตำแหน่งเลขธิการ” และหน้าที่ ๑๒ บรรทัดที่ ๑๔ แก้ไขคำว่า “ถ่านถอดประสลการณ” เป็น “ถ่านถอดประสปรการณ” จากนั้น ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ การปรับปรุงอาคารคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ท่าพระจันทร์

๑) โครงการปรับปรุงห้องบรรยายและห้องให้คำปรึกษา ชั้น ๕ ท่าพระจันทร์ งบประมาณ ๖,๕๐๐,๐๐๐ บาท) จากกองทุนค่าธรรมเนียมการศึกษาเพื่อการพัฒนาวิทยาลัยของคณะฯ และโครงการปรับปรุงห้องกิจกรรมนักศึกษา และสำนักงานบริการสังคมชั้น ๑ ท่าพระจันทร์ งบประมาณ จำนวน ๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท จากเงินสะสมของโครงการบริการสังคม งบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ คณะกรรมการกำหนดราคากลาง ได้ดำเนินการจัดทำราคากลางเสร็จเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีพิเศษ ตามที่ได้รับความเห็นชอบจากกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ และได้รับความ

เห็นชอบจากอธิการบดีให้ดำเนินการได้ ตามท้ายบันทึกข้อความคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาคารที่ ศธ ๐๕๑๖.๑๖/ร. ๑๓๙ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๘

๒) โครงการปรับปรุงห้องบรรยาย และห้องกิจกรรมนักศึกษา ชั้น ๑-๓ ท่าพระจันทร์ จำนวน ๘,๕๐๐,๐๐๐ บาท งบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยจะส่งมอบพื้นที่ให้บริษัทผู้รับเหมาเข้ามาดำเนินการปรับปรุง ในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เป็นต้นไป มีระยะเวลาในการดำเนินการ ๑๒๐ วัน

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒ ประกาศเรื่อง คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์และสารนิพนธ์ และการพิจารณาจริยธรรมวิจัยในคน

ตามที่กรรมการประจำคณะฯ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๗ ได้พิจารณา และมีมติให้แก้ไข “ร่างประกาศคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาคาร เรื่อง คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์และสารนิพนธ์ และการพิจารณาจริยธรรมวิจัยในคน” นั้น ขณะนี้ คณะฯ ได้ดำเนินการจัดทำ “ประกาศคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาคาร เรื่อง คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์และสารนิพนธ์” เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณาอีกครั้งก่อนประกาศใช้

สำหรับประกาศเรื่อง การพิจารณาจริยธรรมวิจัยในคน ซึ่งที่ประชุมเสนอแนะให้แยกออกจากประกาศเรื่องคณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์นั้น อยู่ระหว่างการสอบถามมหาวิทยาลัยว่า คณะฯ สามารถดำเนินการจัดทำประกาศ และแต่งตั้งคณะกรรมการเองได้หรือไม่ ก่อนพิจารณาดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ “ประกาศคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาคาร เรื่อง คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์และสารนิพนธ์” โดยขอให้เปลี่ยน/ตรวจสอบการอ้างอิง “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาคาร ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ.๒๕๕๓” แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๕” เป็น “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาคาร ว่าด้วยวิทยานิพนธ์ สารนิพนธ์ และการค้นคว้าอิสระ พ.ศ.๒๕๕๘” (ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘) ก่อนประกาศใช้ต่อไป

๓.๓ การปรับแก้รายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาคาร

ตามที่คณะกรรมการประจำคณะฯ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ ได้ให้ความเห็นชอบในการปรับรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาคาร ซึ่งเป็นการปรับในภาพรวมพร้อมกันทุกหลักสูตรนั้น ในการนี้ คณะฯ ได้ดำเนินการขอปรับรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร ไปพร้อมกับการขออนุมัติหลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๕๘ (ปร.ด.นโยบายสังคม และ ศศ.ม.นโยบายสังคม) และหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๕๘ (สส.ม.) โดยการจัดอาจารย์ประจำหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของหลักสูตร จัดตามความชำนาญ และสอดคล้องกับพื้นที่ปฏิบัติงาน เช่น จัดอาจารย์ซึ่งปฏิบัติงานประจำ ณ ศูนย์ลำปาง ให้เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรที่เปิดการเรียนการสอน ณ ศูนย์ลำปาง เป็นต้น

ที่ประชุมรับทราบ และเสนอแนะว่า ในหลักสูตรสังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งเป็นหลักสูตรควบรวมระหว่างหลักสูตร สส.ม. ภาคปกติ และหลักสูตร บส. นั้น ขอให้ให้มีผู้แทนจากทุก Concentration เข้าเป็นกรรมการด้วย นอกจากนี้ ขอมีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตรขึ้นมาบริหารและดำเนินการในแต่ละหลักสูตร เพื่อแก้ไขข้อจำกัดของการจัดเก็บบรรณานุกรมประจำหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานต่อไป

๓.๔ การขออนุมัติหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานโยบายสังคม (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๕๘)

ตามที่คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ได้เสนอขออนุมัติหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานโยบายสังคม หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๕๘ (บูรณาการมาจากหลักสูตรเดิม จำนวน ๒ หลักสูตร คือ หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารงานยุติธรรม และหลักสูตรพัฒนาแรงงานและสวัสดิการมหาบัณฑิต) นั้น ในการนี้ คณะฯ ได้ดำเนินการปรับร่างหลักสูตร (มคอ.๒) และจัดทำแบบรายงานการศึกษาความเป็นไปได้อย่างละเอียดส่งให้มหาวิทยาลัยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๕ การขออนุมัติหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชานโยบายสังคม (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๕๘)

ตามที่คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ได้เสนอขออนุมัติหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชานโยบายสังคม หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๕๘ (ปรับมาจาก หลักสูตรสังคมสงเคราะห์ศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาการบริหารสังคม) ต่อมหาวิทยาลัยไปแล้วนั้น ในการนี้ คณะฯ ได้มีบันทึกข้อความที่ ศธ ๐๕๑๖.๑๖/ท.๐๑๑ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๘ ขออนุมัติปิดหลักสูตร สส.ด. (การบริหารสังคม) แล้ว ซึ่งปัจจุบัน มีนักศึกษาค้างอยู่จำนวน ๕ คน คาดว่านักศึกษาทั้งหมด จะสามารถจบการศึกษาได้ภายในปีการศึกษา ๒๕๖๐

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๓ การแต่งตั้งผู้บริหาร และคณะกรรมการ สำนักงาน/ศูนย์บริการสังคม

ตามที่คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ได้จัดทำประกาศว่าด้วยโครงการบริการสังคม ครบทุกศูนย์/สำนักงาน คือ สำนักงานบริหารโครงการบริการสังคม ศูนย์บริการการศึกษา ศูนย์วิจัยและให้คำปรึกษา และศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนา และได้มีคำสั่งที่ ได้มีคำสั่งที่ ๔๑๒-๔๒๐/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ แต่งตั้งคณะกรรมการ และผู้บริหารศูนย์บริการสังคมไปแล้ว ยังเหลือเพียงการแต่งตั้งผู้อำนวยการศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนา นั้น ในการนี้ คณะฯ โดยการเสนอของคณะกรรมการบริหารสำนักงานโครงการบริการสังคม (ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘) ได้มีคำสั่งที่ ๐๖๓/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งผู้อำนวยการศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาแห่งคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ โดยแต่งตั้ง รศ.ดร.โกวิท

พวงงาม เป็น ผอ.ศูนย์ฯ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เป็นต้นไป ดังนั้น ขณะนี้ คณะฯ จึงมีผู้บริหาร และ คณะกรรมการบริหาร สำนักงาน/ศูนย์บริการสังคม ครบแล้ว

อนึ่ง ตามข้อสังเกตของคณะกรรมการประจำคณะฯ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ ที่ว่าการแต่งตั้งผู้บริหารโครงการบริการสังคมดังกล่าว ปรากฏว่า มีการแต่งตั้งอาจารย์ผู้ได้รับการ ต่อเวลาราชการด้วย ซึ่งอาจจะไม่เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขการต่อเวลาราชการ ของข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ข้อ ๓.๔ ได้กำหนดไว้ว่า “ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อ เวลาราชการ และได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป ต้องปฏิบัติหน้าที่เฉพาะการสอน หรือวิจัยเท่านั้น ไม่สามารถดำรง ตำแหน่งทางการบริหารได้ ในกรณีที่ภาระงานใดอาจถือว่าเกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนหรือการวิจัยหรือไม่นั้น ให้ขึ้นกับดุลยพินิจของสภามหาวิทยาลัย” นั้น

ตาม “ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗” ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ “ข้อ ๑๐ ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อเวลาราชการ และได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป ต้องปฏิบัติหน้าที่เฉพาะการสอนและวิจัยเท่านั้น จะดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้บริหาร ตามมาตรา ๑๘ (ข) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ และงานบริหารอื่นที่ ก.พ.อ. กำหนดมิได้”

เมื่อตรวจสอบกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ แก้ไข เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ แล้ว พบว่า “มาตรา ๑๘ (ข) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ได้แก่ ๑) อธิการบดี ๒) รองอธิการบดี ๓) คณบดี ๔) หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ๕) ผู้ช่วยอธิการบดี ๖) รอง คณบดี หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ๗) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ตามที่ ก.พ.อ.กำหนด และ ๘) ตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ.กำหนด”

จากข้อกำหนดดังกล่าว พบว่า ไม่มีการกำหนด หรือเทียบเคียงไว้ว่า ผู้อำนวยการโครงการ หรือ สำนักงานบริการสังคม ซึ่งเป็นผู้บริหารตามโครงสร้างที่หน่วยงานกำหนดขึ้นเอง มีสถานะเทียบเท่าผู้บริหารตาม มาตรา ๑๘ (ข) หรือไม่

ที่ประชุมได้อภิปราย โดยแบ่งความเห็นออกเป็น ๔ แนวทาง ดังนี้

๑) ผู้ได้รับการต่อเวลาราชการ ไม่ควรเป็นผู้บริหารในทุกกรณี คือ ผู้อำนวยการหลักสูตรภาค ปกติ-ภาคพิเศษ และผู้อำนวยการสำนักงาน/ศูนย์บริการสังคม เนื่องจากโดยเจตนาของระเบียบแล้ว น่าจะ ต้องการให้ผู้ได้รับการต่อเวลาราชการทำหน้าที่ในด้านการสอน และการวิจัย หรือการพัฒนาองค์ความรู้เท่านั้น

๒) ผู้ได้รับการต่อเวลาราชการ ไม่ควรเป็นผู้บริหารในหลักสูตรภาคพิเศษ/สำนักงานหรือโครงการ หรือศูนย์บริการสังคม เนื่องจากเป็นการบริหารที่มีทั้งการบริหารวิชาการ และการบริหารจัดการอื่น ๆ เช่น งบประมาณ บุคลากร เป็นต้น แต่สามารถเป็นผู้บริหารในหลักสูตรภาคปกติได้ เนื่องจากเป็นการบริหารที่ เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนเป็นหลัก

๓) ผู้ได้รับการต่อเวลาราชการ ไม่ควรเป็นผู้บริหารสำนักงานหรือศูนย์บริการสังคม แต่สามารถเป็นผู้บริหารในหลักสูตรภาคปกติ และภาคพิเศษได้ เนื่องจากเป็นการบริหารที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนเป็นหลัก

๔) ผู้ได้รับการต่อเวลาราชการ ควรเป็นผู้บริหารหลักสูตร/สำนักงานหรือศูนย์บริการสังคมหรือไม่ นั้น ควรมีการพิจารณาแยกแยะภารกิจของตำแหน่งนั้น ๆ ว่าเกี่ยวข้องกับงานวิชาการ การเรียนการสอน หรือการวิจัย หรือไม่ เช่น ผู้บริหารหลักสูตร/โครงการภาคปกติ และภาคพิเศษ ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนา และศูนย์วิจัยและให้คำปรึกษา เป็นต้น น่าจะเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับงานวิชาการ แต่ผู้บริหารสำนักงานโครงการบริการสังคม และศูนย์บริการการศึกษา น่าจะเป็นตำแหน่งที่ไม่เกี่ยวข้อง เนื่องจากเป็นเรื่องการบริหารสำนักงานล้วน ๆ

ที่ประชุมได้ขอให้คณะฯ นำเสนอเรื่องนี้ เข้าพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโครงการบริการสังคม และคณะกรรมการบริหารคณะฯ เพื่อกำหนดเกณฑ์มาตรฐานของคณะฯ ให้ชัดเจนว่า ผู้ได้รับการต่อเวลาราชการ ควรดำรงตำแหน่งผู้บริหารหรือไม่ ตำแหน่งใดบ้าง และเพราะอะไร

๓.๔ หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ พ.ศ.๒๕๕๗

ตามที่ที่ประชุมกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ ได้อนุมัติหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ปรับปรุง พ.ศ.๒๕๕๗ และได้ใช้หลักเกณฑ์ดังกล่าว ในการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบที่ ๑ (ผลงานระหว่างวันที่ ๑ มิถุนายน - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗) เพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ (สำหรับข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ที่มีการเลื่อนเงินเดือนปีละ ๒ ครั้ง) สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ พบว่า คะแนนประเมินโดยภาพรวมจะลดลง เนื่องจากช่วงเวลาในการประเมินในปีนี้มี การเลื่อนเปิดภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๕๗ ให้สอดคล้องกับการเปิดภาคการศึกษาของกลุ่มประเทศอาเซียน จากเดิมจะเป็นในช่วงเดือนมิถุนายน เลื่อนออกไปเป็นเดือนสิงหาคม ส่งผลให้ผลงานการสอนที่จะนำมาประเมินมีระยะเวลาสั้น นอกจากนั้น ยังพบว่า คณาจารย์ส่วนมาก จะกรอกแบบประเมินไม่ครบถ้วน ขาดเอกสาร และหลักฐานประกอบการประเมิน เป็นต้น คาดว่า การประเมินในรอบต่อไปปัญหาเหล่านี้ น่าจะลดลง ส่วนการประเมินผลการดำเนินงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการนั้น จะไม่ได้รับผลกระทบจากการเลื่อนเปิดภาคการศึกษา เนื่องจากเป็นการประเมินภาพรวมทั้งปี และเลื่อนเงินเดือนปีละ ๑ ครั้ง

สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการนั้น รองคณบดีฝ่ายบริหารชี้แจงว่า เนื่องจากการประเมินในรอบแรกนี้ เป็นการประเมินครั้งแรกที่มีการเปลี่ยนเกณฑ์ประเมินใหม่ โดยมีการประเมินทั้งจากผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชาตามสายงาน และการประเมินโดยคณะกรรมการที่ได้รับการคัดเลือกจากผู้แทนสายต่าง ๆ ปัญหาที่พบคือ แบบประเมินของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ยังไม่มีการสร้างตัวชี้วัดการทำงานที่ชัดเจนเหมือนของสายวิชาการ นอกจากนั้น ยังพบความแตกต่างระหว่างวิธีการประเมินการให้คะแนนของผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชาตามสายงาน และการประเมินโดยคณะกรรมการ ซึ่งในการนี้ จะมีการพัฒนาตัวชี้วัดในการประเมิน และวิธีการตรวจประเมินให้มีความชัดเจนต่อไป

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องพิจารณา

๔.๑ ขออนุมัติร่าง มคอ.๒ หลักสูตรสังคมสงเคราะห์ศาสตร์มหาบัณฑิต พ.ศ.๒๕๕๘

ตามที่คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ได้ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรสังคมสงเคราะห์ศาสตร์มหาบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๕๘ (โดยบูรณาการระหว่างหลักสูตรเดิม จำนวน ๒ หลักสูตร คือ หลักสูตรสังคมสงเคราะห์ศาสตร์มหาบัณฑิต และหลักสูตรสังคมสงเคราะห์ศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาการบริหารและนโยบายสวัสดิการสังคม) นั้น ขณะนี้ การจัดทำร่างหลักสูตรปรับปรุงได้เสร็จสิ้นแล้ว สรุปส่วนที่สำคัญดังนี้

ชื่อหลักสูตร สังคมสงเคราะห์ศาสตร์มหาบัณฑิต (Master of Social Work Program)

ชื่อปริญญา สังคมสงเคราะห์ศาสตร์มหาบัณฑิต (สส.ม.), Master of Social Work (M.S.W.)

ปรัชญา ผลิตมหาบัณฑิตให้ม้องค์ความรู้ในศาสตร์ทางวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ มีทักษะทางวิชาชีพและจรรยาบรรณ ในการปฏิบัติงานสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม เสริมสร้างคุณภาพผู้ปฏิบัติงาน นักวิจัยและผู้บริหารงานสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม เพื่อสร้างความเป็นธรรมในสังคม

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อผลิตมหาบัณฑิตให้ม้องค์ความรู้ และความสามารถในการคิดวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างมนุษย์และสังคมโลกาภิวัตน์
- ๒) เพื่อผลิตมหาบัณฑิตให้มีความรู้ ทักษะที่ดี และทักษะระดับสูงในการปฏิบัติงานสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม
- ๓) เพื่อเสริมสร้างความสามารถของมหาบัณฑิตในการสร้างองค์ความรู้ใหม่ร่วมกับหน่วยงานและประยุกต์ใช้ความรู้และภูมิปัญญาไทย ในการพัฒนางานสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม
- ๔) เพื่อส่งเสริมให้มหาบัณฑิตมีความรู้ด้านการบริหารงานและนโยบายสวัสดิการสังคม

หลักสูตร และการเรียนการสอน

เป็นหลักสูตรภาคพิเศษ (เรียน วันเสาร์-อาทิตย์) รับนักศึกษาปีละ ๖๐ คน จำนวนหน่วยกิตรวมตลอดหลักสูตร ๔๘ หน่วยกิต นักศึกษาต้องใช้ระยะเวลาการศึกษาตลอดหลักสูตรอย่างน้อย ๔ ภาคการศึกษาปกติ และอย่างมากไม่เกิน ๑๔ ภาคการศึกษาปกติ (ภายใน ๗ ปี) โครงสร้างหลักสูตร แบ่งออกเป็น ๒ แผน คือ

แผน ก แบบ ก ๒ (ศึกษารายวิชาและทำวิทยานิพนธ์)

- | | |
|--|-------------|
| ๑) หมวดวิชาบังคับ | ๑๒ หน่วยกิต |
| ๒) หมวดวิชาวิธีวิทยา | ๑๒ หน่วยกิต |
| ๓) หมวดรูปแบบการปฏิบัติงานกับกลุ่มเป้าหมาย | ๓ หน่วยกิต |
| ๔) หมวดวิชาการฝึกภาคปฏิบัติ | ๙ หน่วยกิต |
| ๕) วิทยานิพนธ์ | ๑๒ หน่วยกิต |

แผน ข (ศึกษารายวิชาและไม่ทำวิทยานิพนธ์)

๑)	หมวดวิชาบังคับ	๑๒ หน่วยกิต
๒)	หมวดวิชาวิธีวิทยา	๑๒ หน่วยกิต
๓)	หมวดรูปแบบการปฏิบัติงานกับกลุ่มเป้าหมาย	๙ หน่วยกิต
๔)	หมวดวิชาการฝึกภาคปฏิบัติ	๙ หน่วยกิต
๕)	การค้นคว้าอิสระ	๖ หน่วยกิต

หมวดวิชาวิธีวิทยา แบ่งออกเป็น ๓ กลุ่มวิชา คือ กลุ่มวิชาวิธีวิทยาสังคมสงเคราะห์คลินิก (Clinical Social Work) กลุ่มวิชาวิธีวิทยาการวิจัยทางสังคมสงเคราะห์ (Social Work Research) และกลุ่มวิชาวิธีวิทยาการบริหารและนโยบายสวัสดิการสังคม (Social Welfare Administration and Policy)

ส่วนหมวดวิชารูปแบบการปฏิบัติงานกับกลุ่มเป้าหมายและบริบทสังคม แบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม คือ กลุ่มวิชาบูรณาการ กลุ่มวิชาสังคมสงเคราะห์สุขภาพ และกลุ่มวิชาการพัฒนาเด็ก เยาวชน และครอบครัว

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณามีมติดังนี้

๑) มคอ.๒ หมวดที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป ข้อ ๑๑ สถานการณ์ภายนอก หรือการพัฒนาที่จำเป็นต้องนำมาพิจารณาในการวางแผนหลักสูตร ขอให้เพิ่มสถานการณ์ที่ประเทศไทยจะเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี ๒๐๑๕ และในข้อ ๑๒ ผลกระทบจากข้อ ๑๑ ต่อการพัฒนาหลักสูตรและความเกี่ยวข้องกับพันธกิจสถาบัน ที่คณะฯ จะต้องพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ดังกล่าว

๒) มคอ.๒ หมวดที่ ๒ ข้อมูลเฉพาะของหลักสูตร ข้อที่ ๑ ปรัชญา และวัตถุประสงค์ของหลักสูตร (๑.๒ ความสำคัญ) ขอให้แก้ไขความเป็นมาของหลักสูตร และการเปลี่ยนแปลงหลักสูตร ให้ถูกต้อง โดยศึกษาข้อมูลการเปลี่ยนแปลงจากหนังสือ “บันทึก ๖๐ ปีคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์” ซึ่งมีผู้เรียบเรียงไว้แล้ว

๓) หลักสูตรสังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต ปรับปรุง พ.ศ.๒๕๕๓ การแบ่งกลุ่มวิชาเลือกเฉพาะ (Specialization) จะมีสาขาสวัสดิการผู้สูงอายุ (Welfare for Older persons) ด้วย แต่ในร่างหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๕๘ กลับไม่มีสาขาดังกล่าว โดยแบ่งวิชารูปแบบการปฏิบัติงานกับกลุ่มเป้าหมายและบริบทสังคม เป็น ๓ กลุ่ม คือ กลุ่มวิชาบูรณาการ กลุ่มวิชาสังคมสงเคราะห์สุขภาพ และกลุ่มวิชาการพัฒนาเด็ก เยาวชน และครอบครัว แต่เนื่องจากประเทศไทยจะเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ประกอบกับแผนพัฒนาต่าง ๆ จะให้ความสำคัญกับเรื่องนี้มาก ดังนั้น จึงขอให้ “เปลี่ยนกลุ่มวิชาบูรณาการ เป็น กลุ่มวิชาสวัสดิการผู้สูงอายุ” และเปลี่ยนวิชาภายในกลุ่มให้เป็นวิชาเกี่ยวกับสวัสดิการผู้สูงอายุทั้งหมด

ที่ประชุมเห็นชอบกับร่างหลักสูตรสังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต ปรับปรุง พ.ศ.๒๕๕๘ โดยขอให้รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย ดำเนินการ และประสานงาน ในการปรับปรุงร่างหลักสูตรตามมติข้างต้น และส่งให้มหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

๔.๒ ขออนุมัติค่าขอตั้งงบประมาณรายจ่ายจากรายได้หน่วยงาน เพิ่มเติมระหว่างปี ประจำปี ๒๕๕๘ (ครั้งที่ ๑)

ตามที่คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ จัดรับอนุมัติค่าขอตั้งงบประมาณรายจ่ายจากรายได้หน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ไปแล้วนั้น ในการนี้ โครงการปริญญาโทสาขาการบริหารและนโยบายสวัสดิการสังคม ศูนย์ลำปาง ซึ่งเดิมไม่ได้ตั้งไว้ในงบประมาณรายจ่ายจากรายได้ประจำปี ๒๕๕๘ ได้ขอตั้งงบเพิ่มเติมระหว่างปี จากเงินกำไรสุทธิที่นำส่งคณะฯ ในงบประมาณประจำปี ๒๕๕๖ (ร้อยละ ๓๐) จำนวน ๒ โครงการ เป็นเงินรวม ๑๒๙,๗๐๐ บาท คือ

- | | |
|--------------------------------------|------------------|
| ๑) โครงการพัฒนาอาจารย์ | จำนวน ๗๒,๐๐๐ บาท |
| ๒) โครงการปรับปรุงห้องบริการนักศึกษา | จำนวน ๕๗,๗๐๐ บาท |

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบค่าขอตั้งงบประมาณรายจ่ายจากรายได้หน่วยงาน เพิ่มเติมระหว่างปี ประจำปี ๒๕๕๘ (ครั้งที่ ๑) จากเงินกำไรสุทธิที่โครงการปริญญาโทสาขาการบริหารและนโยบายสวัสดิการสังคม ศูนย์ลำปาง นำส่งคณะฯ ในงบประมาณประจำปี ๒๕๕๖ (ร้อยละ ๓๐) จำนวน ๒ โครงการ เป็นเงินรวม ๑๒๙,๗๐๐ บาท ตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

๕.๑ การพิจารณาเสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับโล่เกียรตินิยม เนื่องในวันสถาปนามหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์ ประจำปี ๒๕๕๘

- พิจารณาลับ -

๕.๒ การสัมมนาคณาจารย์

ประธานได้หารือที่ประชุมเกี่ยวกับการจัดสัมมนาคณาจารย์ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘ ว่ามีวาระที่จะนำเข้าที่ประชุมสัมมนาในประเด็นใดบ้าง

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เสนอให้มีการสัมมนาคณาจารย์ ในเรื่องแผนพัฒนาคณะฯ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๕๘ (ทุกหลักสูตร) โดยเสนอให้รองคณบดีฝ่ายบริหาร รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา และรองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการและประสานงานในการจัดสัมมนาคณาจารย์ในครั้งนี้

๕.๓ เรื่องการฝึกภาคปฏิบัติของนักศึกษาปริญญาตรี

อ.ชานนท์ โกมลมาลย์ รองคณบดีฝ่ายการศึกษาภาคปฏิบัติ แจ้งว่า ในภาค ๑ ปีการศึกษา ๒๕๕๗ คณะฯ ได้ส่งนักศึกษาไปฝึกภาคปฏิบัติในชุมชน รายวิชา สค.๓๐๑ การฝึกภาคปฏิบัติ ๒ ในชุมชนต่าง ๆ จำนวน ๑๗ จังหวัด รวมนักศึกษาทั้งหมด ประมาณ ๓๖๐ คน ประกอบด้วยนักศึกษาศูนย์รังสิต จำนวน ๒๖๐ คน และ

นักศึกษาศูนย์ลำปาง จำนวน ๑๐๐ คน มีอาจารย์ภายในคณะฯ รับเป็นอาจารย์นิเทศงาน จำนวน ๔๑ ท่าน ซึ่งปีนี้ ได้จัดอาจารย์นิเทศงานในระบบคู่มือนิเทศงาน คือ ในชุมชนหนึ่ง ๆ จะมีอาจารย์เป็นอาจารย์นิเทศงานร่วมกัน จำนวน ๒ คน โดยภาพรวมแล้ว การฝึกภาคปฏิบัติเป็นไปด้วยดี แต่ก็มีปัญหาบ้างเล็กน้อย เช่น นักศึกษาประสบอุบัติเหตุ แขนหัก เป็นต้น นอกจากนั้น มีนักศึกษาประพฤติตนไม่เหมาะสม และถูกส่งตัวกลับ จำนวน ๑ คน ซึ่งกรณีนี้ คณะฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบวินัยนักศึกษาแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ และเสนอแนะว่า กรณีนักศึกษาประพฤติตนไม่เหมาะสม ต้องถูกส่งตัวกลับจากการฝึกภาคปฏิบัติ และถูกตั้งคณะกรรมการสอบวินัยนั้น ขอให้ศึกษาข้อมูลสาเหตุปัญหาให้รอบด้าน เพื่อหาทางช่วยเหลือ และแก้ไข นอกจากนั้น หากมีการลงโทษทางวินัย ขอให้คำนึงถึงผลกระทบทั้งต่อตัวนักศึกษา ครอบครัว และบุคคลรอบข้างอีกด้วย ดังนั้น จึงขอให้พิจารณาในเรื่องของการแก้ไข และการช่วยเหลือเป็นเป้าหมายหลัก

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

นายสมชาย ไม้ตรี, นางนิตยา ทองสุขดี / บันทึก
รศ.ดร.เดชา สังขวรรณ / ตรวจ